

Emmaus Åland r.f.

# VERKSAMHETSPLAN 2024

Godkänd av höstmötet den 30.11.2023

**emmaus**  
ÅLAND

# Innehåll

<b>Vision 2030</b> .....	<b>3</b>
<b>Verksamhetsidé</b> .....	<b>3</b>
<b>Värdegrund</b> .....	<b>3</b>
<b>Hållbarhetsprinciper</b> .....	<b>4</b>
<b>Mål under 2024</b> .....	<b>6</b>
<b>Ekologisk hållbarhet och miljöarbete</b> .....	<b>6</b>
<i>Mottagning och försäljning av begagnade varor</i> .....	6
<i>Återvinning och returproduktion</i> .....	7
<i>Stadsodling</i> .....	7
<i>Minskning av verksamhetens miljöpåverkan</i> .....	8
<b>Social hållbarhet, socialt arbete och inklusion på arbetsmarknaden</b> .....	<b>8</b>
<i>Anställda</i> .....	8
<i>Trygg och inkluderande arbetsmiljö</i> .....	9
<i>Volontärarbete</i> .....	10
<i>Inkludering på arbetsmarknaden</i> .....	11
<i>Lokalt varubistånd</i> .....	12
<b>Internationell solidaritet</b> .....	<b>12</b>
<i>Prioriterat område</i> .....	13
<i>Tillfälliga insatser</i> .....	13
<i>Långsiktiga samarbeten</i> .....	13
<i>Emmausrörelsen</i> .....	14
<i>Utfasning</i> .....	14
<i>Deltagande i internationellt Emmausarbete</i> .....	15
<b>Kommunikations- och påverkansarbete</b> .....	<b>15</b>
<i>Emmaus Åland som exempel</i> .....	16
<i>Evenemang</i> .....	16
<b>Övrig verksamhet</b> .....	<b>17</b>
<b>Policydokument</b> .....	<b>18</b>
<i>Alkohol- och drogpolicy</i> .....	18
<i>Jämställdhetspolicy</i> .....	18
<i>Mångfaldspolicy</i> .....	19
<i>Policy mot mobbning och trakasserier</i> .....	19
<i>Miljöpolicy</i> .....	20

k. = konto. kst. = kostnadsställe

# Vision 2030

Emmaus Åland skapar meningsfullhet genom arbete åt alla. Emmaus bidrar till uppnåendet av ett meningsfullt liv, en verklig fred och glädje för varje individ och samhälle. Vi är banbrytare inom cirkulär ekonomi. Vår verksamhet är klimatpositiv, vilket innebär att vi binder mer koldioxid än vi släpper ut. Vårt internationella solidaritetsarbete skapar social hållbarhet och bygger tillit över gränser. Varje människa och varje samhälle kan leva, får en plats och förverkligar sig i ett ömsesidigt utbyte och i en gemenskap där alla har ett lika värde.

## Verksamhetsidé

Emmaus Åland ska i enlighet med Emmausrörelsens manifest:

- Kämpa mot orättvisor
- Hjälpa dem som har det värst
- Återanvända och återvinna
- Åtgärda orsakerna till ojämlikhet
- Arbeta för integration
- Skapa meningsfullhet genom gemensamt arbete

Emmaus Åland bidrar till ett hållbart samhälle genom visa på nya system och modeller. Vi är föregångare både vad gäller inkludering på arbetsmarknaden och inom nya modeller för återanvändning och återvinning. Vi visar att ett hållbart arbetssätt fungerar. Vi uppmärksammar och protesterar mot verksamheter och aktiviteter som bryter mot hållbarhetsprinciperna.

## Värdegrund

Emmaus Åland utgår från den internationella Emmausrörelsens värdegrund.

**Respekt – för människor och miljö, vilket leder till verksamheter präglade av:**

- Kamp mot alla former av diskriminering.
- Gemensamt arbete som stärker individens egenvärde, självkänsla och oberoende.
- Respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa.
- Miljöarbete.

**Att dela med sig – av mänskliga, materiella och ekonomiska resurser, vilket leder till:**

- Verksamheter som ökar vår medvetenhet och vårt politiska och sociala engagemang.
- Att vi delar arbetsuppgifter, varor, lokaler, problem, kunskaper och ansvar.
- Att vi uppmuntrar till generositet och strävar efter att alla kan vara delaktiga och jämbördiga.

**Öppenhet – på alla plan, vilket leder till:**

- Öppenhet både kring vår organisation och i vårt eget förhållningssätt gentemot varandra.
- Ärlighet, trovärdighet och aktivt lyssnande för att nå förståelse för olika ståndpunkter.

- Aktiviteter kring utbildning och kultur.
- Att leva och arbeta tillsammans och tillämpa demokrati i vardagen och på alla sätt omfamna olikheter.

**Solidaritet – att leva solidariskt i vardagslivet och i samhället, i gruppen och arbetet, lokalt och globalt, vilket leder till:**

- Arbete för jämlikhet och motverkandet av ensamhet och marginalisering.
- Strävan efter att lösa konflikter.
- Strävan efter rättvisare fördelning av resurser.
- Solidariskt samhällsengagemang, ansvar, uthållighet och fredsbyggande.

**Välkomnande – såväl i tanke som i handling, vilket leder till:**

- Verksamheter präglade av varmt bemötande och betoning på gemenskap, där vi lyssnar på varandra, ger stöd, förmår tillmötesgå både akuta och långsiktiga behov särskilt hos utsatta grupper.

Värdegrunden avspeglas även i föreningens alkohol- och drogpolicy, jämställdhetspolicy, mångfaldspolicy, policy mot mobbning och trakasserier samt miljöpolicy.

## Hållbarhetsprinciper

Emmaus Åland arbetar med såväl social som ekologisk hållbarhet. De åtta hållbarhetsprinciperna fungerar som ett verktyg och en måttstock i vårt arbete. Det innebär att Emmaus inte ska vara med och bidra till att naturen utsätts för:

1. Koncentrationsökning av ämnen från berggrunden (fossila bränslen, metaller och mineraler).
2. Koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion (syntetiska substanser, kemikalier, svårnedbrytbara ämnen eller naturliga substanser som omsätts i större mängder än vad naturen kan ta hand om).
3. Undanträngning med fysiska metoder (överuttag av naturresurser som vatten, skog, fisk eller matjord, intrång i viktiga naturområden, och produktion som resulterar i avfall istället för slutna kretslopp)

Vi är inte heller med och bidrar till att människor utsätts för strukturella hinder för:

4. Hälsa
5. Inflytande
6. Kompetensutveckling
7. Opartiskhet
8. Meningsskapande

De åtta hållbarhetsprinciperna utgör Emmaus Ålands definition av ekologisk och social hållbarhet. I stället för att bidra till ett ohållbart samhälle ska vi visa på metoder för att minska koncentrationsökning av ämnen skadliga för naturen, och undanröja strukturella hinder som står i vägen för ett inkluderande samhälle.

### *En pusselbit för ett hållbart Åland*

Emmaus Åland ska aktivt delta i arbetet med att uppnå målen i Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda. Vi bidrar framför allt till mål 1, 2 och 7 i agendan. Vi ska också, utifrån vår värdegrund och vår expertkunskap, ifrågasätta, utmana och driva på för ännu mer ambitiösa hållbarhetsmål där vi anser att det behövs.

### *Framtidsutmaningar*

För att uppnå Emmaus Ålands mål och vision krävs ett proaktivt arbete där vi löpande identifierar risker och möjligheter för vår verksamhet, och strategier för att möta dem. Utvecklingen inom följande områden kommer att ha stor inverkan på Emmaus Ålands arbete framöver:

1. **Ökad materialåtervinning:** från och med 2025 ska alla EU-länder samla in textil separat. I och med att allt fler material börjar betraktas som en resurs som ska återvinnas möter Emmausrörelsen runtom i världen nya utmaningar. En sådan är att få Emmausgrupper har tillstånd och möjlighet att hantera det som definieras som avfall. För Emmaus Åland är det viktigt att bevaka hur insamlingen organiseras och hur avgränsningen av vad som ska ses som avfall görs, för att säkerställa tillgång till varor och material som kan återbrukas och återanvändas.
2. **Hållbar cirkulär ekonomi:** Omställningen från internationellt varubistånd till större varucirkulation lokalt i enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi.
3. **Arbetsmarknadens omvandling:** Enklare jobb försvinner från arbetsmarknaden. Många av dem som är långtidsarbetslösa saknar de grundläggande kompetenser som krävs för att få ett jobb idag. Dessutom mår många dåligt på grund av missbruk, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller sjukdomar. Många av dem som arbetstränar på Emmaus Åland behöver betydligt mer stöd för att närma sig arbetsmarknaden, och en del kommer inte att kunna få jobb på den öppna arbetsmarknaden. Det ställer krav på nya sätt att se på sysselsättning i samhället, och ökat samarbete mellan olika myndigheter och civilsamhället. Det ställer också höga krav på kompetens och erfarenhet hos den personal som arbetar med personer på arbetsträning. För Emmaus Ålands del innebär det ökat fokus på personalfortbildning och strategisk rekrytering samt nya samarbeten kring finansiering av handledning för personer i behov av sysselsättning.
4. **Ökade levnadskostnader och matbrist:** Energikrisen och Rysslands krig i Ukraina innebär ekonomiska svårigheter för såväl organisationer som individer. Lokalt kan det innebära större utgifter för Emmaus Åland och att fler människor behöver lokalt varubistånd eller annat stöd. Globalt innebär det matbrist i flera regioner, vilket redan syns i Emmaus Internationals val att i högre grad än tidigare ge stöd till mat och förnödenheter till grupper. Ett större fokus på självförsörjning och att odla sin egen mat kan vara ett sätt att stärka både individers och grupperns möjlighet till självständighet och självbestämmande.
5. **Migration:** Krig och klimatförändringar leder till fortsatt stor migration i världen. Samtidigt riskerar andra nyheter att överskugga den ständigt pågående flyktingkrisen vid Europas gränser. En solidaritet med flyktingar från Ukraina kan förhoppningsvis också leda till mer uppmärksamhet kring flyktingars situation i Europa. Fler människor som söker sig till Åland betyder att fler behöver sysselsättning och språkträning, och att kompetens i integrationsfrågor behöver hållas levande.
6. **Social samhörighet:** Vi ser ökad psykisk ohälsa och ökat utanförskap i samhället. Utmaningen är att inkludera fler i verksamheten och genom gemensamt arbete skapa goda förutsättningar för social samhörighet och känsla av sammanhang.

# Mål under 2024

Emmaus Ålands främsta mål under 2024 är att:

Arbeta för ekologisk hållbarhet genom att:

- Öka graden av återanvändning och återvinning.
- Fortsätta med åtgärder för att minska organisationens miljöbelastning fram till 2030 i enlighet med föreningens plan för systematiskt hållbarhetsarbete
- Skapa opinion mot överkonsumtion och åtgärder för återbruk framom konsumtion av nyproducerade varor.

Arbeta för social hållbarhet genom att:

- Öka sysselsättningen för personer som är långtidsarbetslösa eller som behöver inkluderas på arbetsmarknaden och i samhället i övrigt.
- Utveckla nya arbetsmetoder för social integration av långtidsarbetslösa.
- Erbjuder meningsfull sysselsättning för bl.a. volontärer, personer med funktionsvariationer och samhällstjänstgörare.
- Erbjuder praktikplatser till ungdomar, studerande och långtidsarbetslösa.

Arbeta för internationell solidaritet genom att:

- Driva biståndsarbete och internationella solidaritetsprojekt.
- Aktivt delta i den internationella Emmausrörelsens organ.

Kommunicera och bedriva påverkansarbete med grund i Emmausrörelsens värderingar och om Emmaus Ålands verksamhet.

## Ekologisk hållbarhet och miljöarbete

Emmaus Åland minskar avfallet i vårt samhälle genom återanvändning och återvinning samt information och opinionsbildande arbete. Genom Emmaus får varor ett längre liv eller ett nytt liv, vilket gör att miljöbelastningen i form av avfall och nyproduktion minskar. Emmaus bedriver ett aktivt arbete för att minska verksamhetens utsläpp och miljöpåverkan i syfte att uppnå hållbarhetsvisionen.

## Mottagning och försäljning av begagnade varor

Emmaus Ålands huvudsakliga inkomstkälla är försäljning av donerade varor (k. 3940 kst. 10, 14, 25) Det ger Emmaus en stabil grundfinansiering som möjliggör oberoende i enlighet med den internationella Emmausrörelsens riktlinjer. Mottagning, sortering och försäljning av varor skapar en mängd olika arbetsuppgifter som ger möjlighet till sysselsättning, arbetsträning och inklusion på arbetsmarknaden.

### *Varudonationer*

År 2024 beräknas mängden mottagna varor på Emmaus Åland uppgå till ca 450.000 kg. Under 2024 utvecklas arbetet ytterligare för att öka andelen varor som säljs lokalt. Planen för att bygga om varumottagningen i Norrböle lades på is under 2023. Istället har en plan utarbetats för att utöka försäljningsytorna, vilket ska förverkligas under 2024.

### *Emmaus Strandgatan och Emmaus Godby*

Emmaus butiker i centrala Mariehamn och Godby är second hand-affärer med försäljning av kläder, leksaker, husgeråd, böcker och inredning med mera.

### *Emmaus Norrböle*

Emmaus varumottagning, sortering samt möbel-, bygg- och heminredningsbutik finns i Norrböle. I Norrböle finns även lager samt trä- och textilverkstad. Under 2024 planeras en utbyggnad av butiken i Norrböle för att utöka försäljningsytan och därmed kunna sälja mer varor lokalt istället för att skicka bort dem.

Under 2024 koncentreras Emmaus Ålands odlingsaktiviteter till området i Norrböle, där den integreras i övrig verksamhet. Fokus kommer att ligga på enkla odlings- och utemiljöaktiviteter som kan utföras tillsammans med volontärer och personer på arbetsträning.

## Återvinning och returproduktion

Under 2024 kommer föreningen att fortsätta med tillverkning av nya produkter av material som annars skulle kasseras. Målet är att hitta enkla och säljbara produkter som kan tillverkas och säljas enligt säsong. Arbetet utförs av personer på arbetsträning och volontärer i verkstäderna i Norrböle.

Under 2021 utredde föreningen möjligheterna till en ny textilåtervinningsverksamhet som bidrar till möjligheterna att följa det EU-direktiv som från och med år 2025 förpliktigar medlemsländerna att ha separat insamling av textilavfall. Emmaus Åland är redo att vara part i ett mer omfattande textilprojekt i samverkan med aktörer som producerar "resttextilier" samt med aktörer inom avfallsbranschen.

## Stadsodling

Emmaus stadsodling har under 2023 fortsatt arbeta med att visa hur man kan bidra till att skapa hållbara kretslopp i närmiljön samtidigt som ambitionen har varit att integrera odlingsprojektet i övrig verksamhet. Stadsodlingen ett pedagogiskt exempel på hur man odlar smart i stadsmiljö. Inför 2024 avvecklas stadsodlingen vid Strandgatan, Statens ämbetshus och kolonilotterna för att koncentreras till området i Norrböle, där odling blir en integrerad del av verksamheten i kombination med utemiljöarbete och arbete i träverkstaden inom ramen för det nya socialfondsprojektet Jobbreturen.

## Minskning av verksamhetens miljöpåverkan

Emmaus Åland följer systematiskt upp verksamhetens utsläpp av koldioxidekvivalenter från elförbrukning, fjärrvärme, transporter och resor. Även vattenförbrukning och avfallsmängder följs upp. Under 2023 utvecklades uppföljningen till att även inkludera utsläpp från avfallshantering och från kunders, donatorers och anställdas resor till verksamheten, så kallade utsläpp inom Scope 3.

Under 2024 ska åtgärder för att minska utsläppen genomföras i enlighet med föreningens plan för systematiskt hållbarhetsarbete. En övergång till mer hållbara drivmedel för Emmaus fordon utreds. Solpaneler installeras i Norrböle.

För att nå verksamhetens hållbarhetsmål måste personresornas utsläpp halveras under 2024. Minskningen av biståndstransporternas utsläpp har genom att mottagare i Europa har prioriterats minskat avsevärt, och i snabbare takt än planen, vilket är positivt. Däremot har utsläppen från resorna ökat. Under 2023 uppskattas utsläppen från biståndstransporter och resor till sammanlagt ca 12 ton, varav endast 1,1 ton utgörs av utsläpp från biståndstransporter. Under 2024 ska biståndstransporternas utsläpp hållas på ca 1 ton, medan resornas utsläpp genom minimering av flygresor ska minskas till 6–7 ton.

Under 2024 ska föreningen också, i enlighet med sin hållbarhetsstrategi, utreda möjliga åtgärder för att binda koldioxid. En koldioxidbudget samt en konkret plan för klimatinvesteringar ska tas fram.

## Social hållbarhet, socialt arbete och inklusion på arbetsmarknaden

En av verksamhetsidéerna inom Emmaus är att genom återanvändning och återvinning skapa arbetsplatser och sysselsättning för alla personer oberoende av bakgrund, behov eller funktionsvariation. Emmaus bedriver sysselsättningsprojekt med målet att genom praktisk handledning och arbetsmarknadshandledning öka deltagarnas möjligheter att få ett jobb eller en studieplats.

### Anställda

Personalens trivsel och välmående är en viktig del av organisationens sociala hållbarhetsarbete. Personalen ska agera förebilder för praktikanter, projektdeltagare och volontärer. För att klara av arbetet på bästa sätt erbjuds personalen fortbildning (k. 4500), friskvård (k. 4530) och andra åtgärder (k. 4545) för att stärka gemenskapen. Under 2024 prioriteras utveckling av friskvården.

Under 2024 beräknas Emmaus Åland sysselsätta 65 personer enligt följande:

- Anställda av Emmaus Åland: 25 personer (21 årsarbetsverken) (k. 3800)
- Personer på arbetsträning vid Emmaus Åland: 20 personer (kst. 28)
- Deltagade inom projekt Jobbreturen: 20 personer (kst. 45, 46, 47, 48)
- Styrelsemedlemmar, volontärer och praktikanter tillkommer.

#### *Fortbildning och studieresor*

Liksom under 2023 kommer Emmaus Åland under 2024 att fortsätta fokusera fortbildningsarbetet (k. 4500, kst. 12, 48) på att stärka personalens kompetens att stödja personer på arbetsträning.

Under 2023 fick även de som inte tidigare utbildats inom OCN mer kunskap om arbetsmetodiken genom intern fortbildning. Metoden med lärandecirklar kommer att fortsätta användas för att dela kunskap mellan varandra. (k. 4850, kst. 48).

Samarbete med Medis kring kursen Svenska i arbete fortsätter vid behov. Emmaus Åland har som mål att återkommande erbjuda studieresor och -besök för att inspirera och bredda kompetenserna hos personalen.

Emmaus Åland eftersträvar att alla anställda ska ha möjlighet att genomgå livräddande första hjälpen (k. 4850, kst. 12). Behovet av grundkurs i första hjälp bedöms i samarbete med företagshälsovården. Övrig utbildning i arbetarskyddsfrågor genomförs vid behov.

#### *Personalsamvaro och friskvård*

Emmaus Åland ordnar minst två gånger om året sociala aktiviteter för personalen (k. 4545, kst. 12). Organisationen har ett friskvårdsbidrag för alla ordinarie anställda (k. 4530, kst. 12).

#### *Företagshälsovård*

Cityläkarna levererar företagshälsovårdstjänster som omfattar alla i anställningsförhållande till Emmaus Åland (k. 4530, kst. 12). Verksamhetsplanen för företagshälsovården utgör en del av verksamhetsplanen för arbetarskyddet. I samarbete med Cityläkarna bedrivs verksamhet för upprätthållande av arbetsförmåga, uppföljning av sjukfrånvaro och tidigt stödande av arbetsförmågan. Företagshälsovården gör arbetsplatsbesök vid förändringar i verksamhetsställets fysiska planering. Företagshälsovårdens verksamhetsplan och ersättningsansökan behandlas årligen av arbetarskyddskommissionen.

## Trygg och inkluderande arbetsmiljö

#### *Medarbetarnas delaktighet*

Medarbetare (d.v.s. anställda och personer i sociala insatser och arbetsmarknadsinsatser) och volontärer ska höras i samband med beslut som berör deras arbetssituation. Emmaus Åland ska därför skapa möjligheter för medarbetare att uttrycka sina synpunkter på verksamhetsförändringar. Medarbetarna inkluderas i processen med att ta fram nästa års verksamhetsplan genom gemensamma möten eller workshops. Utöver det finns möjlighet att lyfta frågor vid de återkommande personalmötena. Personalen inkluderas också i arbetsgrupper och andra samarbeten, såväl interna som externa.

#### *Internt värdegrundsarbete*

Ett aktivt internt värdegrundsarbete utgör en del av arbetet för en hållbar organisation där alla är välkomna. I praktiken handlar det om att aktivt diskutera frågor om t.ex. jämställdhet, rasism och hbtqia-rättigheter inom organisationen. Värdegrundsfrågor diskuteras löpande vid personalmöten och inkluderas i introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Alla som deltar i Emmaus Ålands verksamhet omfattas av organisationens policydokument (bilaga till verksamhetsplanen).

Under år 2021 gjordes en kartläggning av jämställdhet på arbetsplatsen. En jämställdhets- och likabehandlingsplan har tagits fram. Under 2023 gjordes en tillgänglighetskartläggning av samtliga verksamhetsställen. 2024 ses planen över och uppdateras vid behov.

#### *Arbetarskyddsverksamhet*

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetarskyddet och planering för att säkerställa att arbetsförhållandena är trygga. Alla anställda har ett ansvar för att meddela arbetarskyddsfullmäktige eller arbetarskyddschef om man i sitt dagliga arbete observerar arbetsförhållanden eller

arbetsmetoder som kan vara skadliga eller farliga. Arbetarskyddsfrågor tas upp löpande i den dagliga handledningen och i samarbetet på arbetsplatsen. Tillbud eller olyckor ska undersökas omedelbart, och lämpliga åtgärder vidtas. Vid behov kan personer som åker med Emmaus bilar ombedjas göra ett utandningsprov innan avfärd. Genomgång av rutiner för butikssäkerhet görs årligen. Varje år uppmärksammas också 112-dagen för brandsäkerhet.

I planeringen av den fysiska miljön ska arbetarskyddsfrågor beaktas. Anskaffningar av skyddsutrustning och annan utrustning för arbetets utförande görs löpande. Säkerhetsanvisningar ska finnas på plats vid arbetsmoment som kräver speciell uppmärksamhet. Riskbedömningar av arbetarskyddsfullmäktige i samarbete med personal på plats görs löpande vid de olika verksamhetsstäl- lena. Riskbedömningarna och de påföljande åtgärderna följs upp årligen.

## Volontärarbete

Årligen arbetar ca 100 personer omkring 3.000 timmar på Emmaus utan ersättning. Det motsvarar 80 arbetsveckor. Volontärernas insatser är integrerade i den dagliga verksamheten och har en viktig funktion, såväl arbetsmässigt som socialt. Volontärerna inbjuds till föreningens sociala aktiviteter.

### *Ungdomsarbete*

Emmaus Åland riktar sig till alla åldrar både gällande verksamhetsinnehåll, samarbets- och biståndsprojekt och volontärer. Unga engageras i verksamheten bl.a. genom workshops och praktikplatser. Emmaus tar regelbundet emot dagsverkare från skolor runtom på Åland.

På Emmausfestivalen i augusti ges unga åländska kulturutövare möjlighet att uppträda. Då presenteras ungdomskultur som annars har svårt att få offentligt utrymme och stor publik. Åländska ungdomar får genom sitt engagemang i Emmaus en grund för internationellt engagemang och möjligheter att delta i internationella utbyten.

Emmaus Åland samarbetar med SKUNK och ABF Åland för att ta emot internationella unga volontärer genom European Solidarity Corps. Under 2024 kommer 2–4 volontärer tas emot. Tillsammans med ABF och ReGeneration2030 planeras även seminarier och workshops kring fredsarbete och icke-våld.

Emmaus ska under 2024 fortsättningsvis samarbeta med skolorna genom att ta emot studiebesök, ordna informationstillfällen och arbetsträning, ge unga möjlighet till dagsverke och volontärarbete och involvera unga i såväl styrelsearbete som i Emmausfestivalen.

### *Medlemmarna*

Föreningens ca 300 betalande medlemmar utgör föreningens demokratiska grund. Det är medlemmarna som väljer styrelse samt fattar beslut om verksamhetsplan, budget, verksamhetsberättelse och bokslut. Medlemmarnas demokratiska roll kommer också att betonas under året. Fler medlemmar ska värvas, främst genom proaktiva insatser i butikerna, där olika medlemsevenemang kommer att ordnas.

# Inkludering på arbetsmarknaden

Emmaus Åland har sedan starten för 25 år sedan arbetat med utsatta grupper som av olika orsaker hamnat utanför arbetsmarknaden. Insatserna har riktats till många olika målgrupper och till såväl ungdomar som äldre. För att kunna genomföra arbetet krävs kompetens i såväl sociala frågor och socialpedagogik som i integrationsfrågor. Arbetet är en del av den ordinarie verksamheten i butik, sortering, lager och utemiljöer.

Emmaus Åland har erbjudit sysselsättning och arbetsgemenskap också för personer som inte står till den öppna arbetsmarknadens förfogande. Under förutsättning att finansiering för handledning erhålls har Emmaus Åland fortsatt möjlighet att erbjuda sysselsättningsplatser åt personer i behov av stöd i samarbete med Kommunernas socialtjänst och andra organisationer.

## *Arbetsträning och arbetsmarknadshandledning*

Emmaus Åland jobbar med arbetsträning och arbetsmarknadshandledning för personer som varit arbetslösa en lång tid. Målet med insatserna är att deltagarna ska komma vidare till arbete, studier eller andra insatser. Insatserna görs huvudsakligen i samverkan med och på uppdrag av AMS, men också KST är en viktig samarbetspartner. Emmaus Åland jobbar sedan 2021 med valideringsmetoden OCN för att synliggöra, erkänna och dokumentera kompetens.

## *Projektet Jobbreturen*

Projektet Jobbreturen är ett arbetsmarknadsprojekt som drivs av Emmaus Åland i samarbete med KST, AMS, Brottsförhållningsmyndigheten och ÅHS. Projektet finansieras av Ålands landskapsregering och Europeiska socialfonden och pågår 2023–2026.

Projektet utvecklar en samverkansmodell som i första hand riktar sig till arbetslösa med kriminellt förflutet och/eller med missbruksproblematik men kan även rikta sig till övriga som av andra orsaker är långtidsarbetslösa. Genom mångprofessionell samverkan erbjuds rätt stöd och insatser för att främja lika möjligheter och ett aktivt deltagande i samhället samt tillträde till arbetsmarknaden. För att förbättra sina möjligheter på arbetsmarknaden får projektdeltagarna möjlighet att validera sitt kunnande med hjälp av digitala verktyg. I projektet ingår även fortbildningsinsatser för Emmaus personal med målet ökad kompetens i arbetslivet.

## *Samhällstjänstgörare och frihet på prov*

I stället för ovillkorligt fängelse i upp till åtta månader kan samhällstjänst dömas ut i minst 20 och högst 200 timmar. Samhällstjänst är oavlönat arbete under övervakning. Emmaus Åland tar årligen emot flera samhällstjänstgörare. Samarbetet med Brottsförhållningsmyndigheten fortsätter under år 2024. Målsättningen är att under året ha 2–4 samhällstjänstgörare. Därtill ska föreningen ha kapacitet att liksom tidigare år ta emot personer som är på frihet på prov. Samhällstjänstgörare och personer på frihet på prov kan delta i projektet Jobbreturen.

## *Praktikanter*

Emmaus Åland tar årligen emot en mängd praktikanter i olika åldrar och med olika mål för praktiken. Praktikanterna kommer till Emmaus från grundskola, gymnasieskola (så kallat Lärande i arbete/LIA-praktik), Medis SFI-kurser för språkpraktik och från högskoleutbildningar. Emmaus erbjuder också plats för högskolepraktikanter i samarbete med AMS. Under 2024 ska Emmaus fortsätta ta emot och handleda praktikanter inom olika delar av verksamheten.

## Lokalt varubistånd

Emmaus Åland ger varubistånd till privatpersoner på Åland som lever under knappa förhållanden. Behovsbedömningen görs av professionella socialarbetare med helhetsgrepp över mottagarens situation. Stödet från Emmaus ska vara en del av flera åtgärder som syftar till förbättrad situation för mottagaren. Uppgifter om varför personen i fråga behöver bistånd lämnas inte till Emmaus. Den bedömande instansen förmedlar gåvokort som gäller i Emmaus Ålands butiker. Gåvokorten utfärdas av KST, församlingar, ÅHS, Rädda Barnen, flyktingförläggningen och andra organisationer.

Emmaus utfärdar även gåvokort och presentkort till nya flyktingfamiljer och andra grupper i behov av tillfälligt stöd. Genom avtal med Röda Korset har vi beredskap att på kort varsel leverera kläder och andra varor som kan behövas vid krissituationer. Insatserna fortsätter under 2024.

## Internationell solidaritet

Enligt Emmaus Ålands biståndsprinciper ska arbetet med internationell solidaritet, såväl ekonomisk som social och politisk, fokusera på organisationer och projekt som:

- Bygger på ett långsiktigt tänkande
- Gynnar de mest utsatta
- Driver förändrings- och påverkansarbete
- Beaktar mänskliga rättigheter, särskilt genus.

Emmaus Ålands biståndsarbete organiseras i fem block

1. Prioriterat område
2. Tillfälliga insatser
3. Långsiktiga samarbeten
4. Emmausrörelsen
5. Utfasning.

Under 2024 kommer Emmaus Åland att samarbeta med och understöda organisationer i bl.a. Estland, Litauen, Bosnien och Hercegovina, Ukraina, Kroatien, Grekland, Rumänien, Västsahara, Togo, Indien och Peru. Därtill ska föreningen ha beredskap att utreda och initiera nya solidaritetssamarbeten.

En del av det internationella samarbetet är varutransporterna från Åland, som ger förutsättningar för socialt arbete hos mottagarna. En del av varorna delas ut till behövande, medan största delen säljs, för att skapa en ekonomisk grund för socialt arbete, förändringsarbete och opinionsbildning. Samarbetet ger således både sociala vinster och miljövinster samt bidrar till samhällsförändring. De senaste åren har antalet transporter minskats, för att minska miljöpåverkan och avfallsuppkomst hos mottagaren. Istället avser Emmaus Åland sälja mer varor lokalt, för att kunna stötta organisationer med investerings-, projekt- eller verksamhetsbidrag. Under 2024 reserverar Emmaus Åland 130.000 euro för ekonomiska bistånd (k. 4996, kst. 19) och biståndstransporter (k. 4995, kst. 19). Målsättningen framöver är att öka det ekonomiska biståndet med ca 10.000 euro per år.

## Prioriterat område

De senaste åren har migration och stöd till människor på flykt varit ett prioriterat område för Emmaus Åland.

### *Rätten till asyl och fri rörlighet*

Emmaus Åland har tillsammans med den europeiska Emmausrörelsen tagit ställning för säkra vägar till Europa för människor på flykt i enlighet med internationell och europeisk lag, krävt ett system för flyktingmottagande mellan medlemsländerna som bygger på solidaritet och krävt att EU ska reformera asylrätten och avskaffa Dublinförordningen. Emmaus Åland har också uppmärksammat de västsahariska flyktingarnas situation. Emmaus Åland fortsätter med aktivt kunskaps-spridande och opinionsbildande arbete kring flyktingskap och asylrätt (k. 3800, kst. 12).

### *Grekland*

År 2020 inleddes samarbete med och ekonomiskt stöd till Echo Refugee Library, som betjänar flyktingläger i och kring Aten, Grekland. Biblioteket finns i en stor skåpbil full med bokhyllor och bekväma stolar. Biblioteket åker till nio flyktingläger och sociala projekt varje vecka med böcker på ett tiotal språk. I det rullande biblioteket finns också material för att lära sig flera olika språk. Språkundervisning ordnas även. Echo erbjuder en kreativ och givande miljö på platser där livet står still och stagnerar. Samarbetet och stödet utvärderas och fortsätter under 2024 (k. 4995, kst. 19).

### *Bosnien och Hercegovina*

Under 2021 inleddes solidaritetssamarbete med Emmausgruppen International Forum of Solidarity kring flyktingfrågor. Emmaus Åland bidrog till driften av ett dagcenter i Velika Kladusa, där flyktingar som "fastnat" i Bosnien och Hercegovina erbjuds tvättmöjligheter, kläder och mat. Samarbetet fortsätter samt utvärderas under 2024 (k. 4995, kst. 19).

## Tillfälliga insatser

Emmaus Åland ska under 2024 ha kapacitet och medel för att bevilja bistånd till specifika uppdrag, projekt och kampanjer, i enlighet med biståndsprinciperna.

## Långsiktiga samarbeten

### *Estland*

Elü Jaoks på Ösel fungerar som ett nätverk för föräldrar till barn med funktionsvariationer. Elü Jaoks erbjuder rådgivning och handledning åt familjerna, hjälper dem att bevaka sina rättigheter samt bedriver påverkansarbete. Föreningen ordnar även sommarläger och andra sociala insatser för målgruppen. Under 2024 kommer Emmaus Åland att bidra med varustransporter (k. 4996, kst. 19).

### *Togo*

Emmausgruppen MARS hjälper i första hand utsatta kvinnor och barn genom att erbjuda dem arbete och utbildning bl.a. genom lärlingsprojekt inom olika yrken. Därtill bedrivs odling. Dessa verksamheter hjälper kvinnor och unga flickor att få utbildning och arbete. På så sätt blir de inte lika lätt offer för prostitution eller människohandel. MARS finansierar också skolgången för cirka 100

barn. Emmaus Åland har tidigare skickat varubistånd till Togo, men det avslutades under 2021. Under 2024 planeras nya stödformer för MARS tillsammans med andra Emmausgrupper (k. 4995, kst. 19).

### *Peru*

Cuna Nazareth i Lima, Peru driver ett daghem för barn från marginaliserade familjer. Familjerna och barnen erbjuds både psykolog- och socialhjälp. Cuna Nazareth har som mål att bryta den onda cirkel som de fattiga och utsatta befinner sig i, att utsträcka de sociala rättigheterna till vidare kretsar och att skapa jämlikare villkor för barn från slumområdena.

Cuna Nazareth driver en återvinningscentral, med syftet att förbättra unga kvinnors och mäns ställning genom utbildning och arbetsplatser samt att förbättra miljön genom återvinning. En del av de unga får efter utbildningen arbete på återvinningscentralen, de övriga får som yrkesutbildade söka arbete på annat håll.

Emmaus Åland har tidigare skickat varubistånd till Peru, men det avslutades under 2022. Under 2024 planeras nya stödformer för Cuna Nazareth tillsammans med andra Emmausgrupper och med koordinering av Svalorna i Fnland.

### *Indien*

Under 2022 inledde Emmaus Åland solidaritetssamarbete med Svalorna Indien Bangladesh, som driver ett femårigt (2023–2027) biståndsprogram med åtta organisationer i Indien. Emmaus Åland har via Svalorna Indien Bangladesh understött organisationen Grameena Mahila Okkuta, som betyder "landsbygdens kvinnliga federation". Okkuta arbetar för att stärka kvinnors ekonomiska, sociala och politiska ställning i samhället och i hushållet. Okkuta är en social rörelse som är verksam i 240 byar i fyra distrikt i delstaten Karnataka. Okkuta har organiserat tusentals kvinnor från landsbygdssamhällen sedan 1990-talet och är numera en federation som består av 330 självhjälpsgrupper med totalt 6.000 medlemmar. Under 2024–2027 undersöder Emmaus Åland hela biståndsprogrammet i Indien med ett årligt bidrag. Svalorna Indien Bangladesh ansvarar för uppföljning och resultatrapportering (k. 4995, kst. 19).

## Emmausrörelsen

En av förpliktelserna som medföljer medlemskapet i Emmaus International är att årligen bidra med en dagsförsäljning till Emmaus solidaritetsfond. Detta för att Emmausgrupper som inte har internationella kontakter ska kunna få projektstöd från Emmausrörelsen. Under 2024 ordnar Emmaus Åland sin solidaritetsförsäljning i samband med Emmaus gårdsfest i Norrböle i maj.

Bistånd förmedlas även till ett flertal mottagare via Emmaus Europa och Emmaus International i enlighet med det program för solidaritetsinsatser som Emmausrörelsen gör upp. Därtill kan stöd ges för olika akuta krisinsatser efter upprop från Emmaus Europa eller Emmaus International.

## Utfasning

### *Rumänien*

År 2017 inleddes samarbetet med den feministiska romska organisationen E-Romnja i Rumänien. Organisationen jobbar med flera lokala samhällsutvecklingsprojekt i orter med romsk befolkning, som i dag är missgynnad och marginaliserad på flera sätt. Organisationen jobbar med demokrati-frågor och ökat deltagande i samhällsfrågor för kvinnor och unga. Arbetet fokuseras på frågor om

bl.a. hälsa, utbildning, och infrastruktur. Utfasning av samarbetet inleddes 2023 och slutförs 2024, då ett mindre projektstöd beviljas. (k. 4995, kst. 19).

### *Litauen*

Emmaus Åland har stött familjecentret Nendre sedan starten år 1998. Nendre erbjuder dagvård åt små barn och eftermiddagsverksamhet åt skolbarn samt rådgivning och handledning åt föräldrarna. Nya utmaningar är bland annat att utveckla metoder och kapacitet för mottagning av flyktingbarn- och ungdomar. Under 2024 stöder Emmaus Åland Nendre med ett direkt verksamhetsstöd samt med resurser för en utvecklingsansvarig (k. 4995, kst. 19). Emmaus Åland äger en del av Nendre-fastigheten samt ett intilliggande hus. Under 2024 fortsätter arbetet med en långsiktig plan för det fortsatta samarbetet med Nendre.

Barn- och ungdomscentret i Raguvele erbjuder fritidsaktiviteter, mat och hjälp med läsläsning till ett femtiotal barn och ungdomar, varav många lever under svåra förhållanden. Huset där centret är inrymt ägs av Emmaus Åland, som även finansierar lönen för centrets eftisledare (k. 4995, kst. 19). Stödet till och samarbetet med centret i Raguvele fortsätter under 2024, då en långsiktig plan för det fortsatta samarbetet även uppgörs.

På längre sikt ska samarbetet med organisationer i Litauen inte finansieras med biståndsmedel utan med utvecklingsstöd från t.ex. EU:s strukturfonder kring projekt om social utveckling och social innovation, där organisationer på Åland och i Litauen kan lära av varandra. En plan för omställningen görs under 2024.

### *Västsahara*

Västsahara är Afrikas sista koloni och ockuperat av sitt grannland Marocko sedan 1975. I dag bor omkring 160.000 västsaharier i flyktingläger i öknen i Algeriet. Western Sahara Resource Watch, som bevakar västsahariernas rätt till sina naturresurser, stöds under året med ett verksamhetsbidrag (k. 4995, kst. 19). Stödet är i en process av utfasning. Människor på flykt är dock ett prioriterat område, som även kan innefatta opinionsbildande arbete kring Västsahara.

## Deltagande i internationellt Emmausarbete

Emmaus Åland deltar aktivt i den internationella Emmausrörelsens organ, med representation i Emmaus Finland och Emmaus Europa och Emmaus International (Carina Aaltonen). Syftet med deltagandet är att dela med sig av den kompetens Emmaus Åland besitter, påverka det internationella samarbetet i linje med Emmaus Ålands hållbarhetsvision och få kunskap och kontakter från andra Emmausorganisationer. En ambition för kommande år är att fler personer inom personalen får möjlighet att delta i internationella utbyten och möten samt involveras i kontakter med andra Emmausgrupper.

## Kommunikations- och påverkansarbete

Emmaus Åland kommunicerar sitt arbete för social och ekologisk hållbarhet genom seminarier, möten, föreläsningar, kampanjer och olika evenemang, ofta i samarbete med andra organisationer. Dessutom deltar Emmaus Åland i samhällsdebatten i form av pressmeddelanden och insändare, samt fungerar som remissinstans till Ålands landskapsregering. Vi är aktiva i nätverket Bärkraft, där vi påverkar, inspirerar och bevakar det åländska samhällets hållbarhetsarbete. Genom

hemsida och sociala medier delar vi med oss av vad som händer inom föreningen. Med våra volontärer och medlemmar kommunicerar vi med informationsbrev, genom lokaltidningarna och vår interna facebookgrupp. En kommunikationsstrategi finns som stöd för alla anställda.

## Emmaus Åland som exempel

I Emmaus Ålands verksamhetsidé ingår att vara föregångare inom hållbarhetsarbete och cirkulär ekonomi. Vi ska visa på nya modeller och mer hållbara sätt att arbeta på. Tidigare år har Emmaus Ålands verksamhet presenterats inom ramen för nordiskt samarbete, det lokala nätverket Bärkraft och vid många internationella möten. Vårt mål är att under 2024 fortsätta lyfta upp vårt arbete för att inspirera andra. Under året kommer Emmaus Åland att dela med sig av sina erfarenheter från den praktiska verksamheten i nätverk, konferenser och andra aktiviteter. Fokus ligger på att kommunicera vår metod för validering av kunskaper samt dela vårt interna hållbarhetsarbete med andra organisationer.

## Evenemang

Emmaus Åland kommer under 2024 att ordna, uppmärksamma eller samarbeta kring bl.a. Internationella kvinnodagen den 8 mars, Emmaus solidaritetsförsäljning, Hiroshimadagen den 6 augusti, Kulturnatten/Emmausfestivalen och Åland Pride samt Kampanjen ”Europa minskar avfallet” och Green Friday i november. Därtill ordnas olika aktiviteter och evenemang med utgångspunkt i Emmaus värdegrund.

### *Emmausfestivalen*

Emmaus Åland ordnar i samband med Kulturnatten i Mariehamn en årlig festival som också är en mötesplats för hållbarhet. Konst och kultur kan vara en möjlighet till inspiration, provokation och visioner, men det är också något att samlas runt och uppleva istället för att konsumera varor. Vi vill skapa ett evenemang med en känsla av gemenskap och delaktighet som går bortom vårt konsumtionssamhälle och är en plats för alla att mötas på.

Vi prioriterar spelningar, workshops och kulturaktiviteter där barriären mellan publik och talare/artist bryts och där publiken är aktiva deltagare i evenemanget. Programmet ska innehålla kunskapsutbyten och samtal för lärande om hållbarhet, såväl miljömässig som social. Emmaus scen ska vara en plats för lokala unga artister såväl som för konstnärer och musiker från andra platser. Temat för festivalen 2024 är *demokrati och delaktighet*, vilket ska återspeglas i hela programmet. Demokrati är ett tema som också speglar Emmausrörelsens grundläggande värderingar: solidaritet, välkomnande, att dela med sig, respekt och öppenhet. (k. 3800, 4850, kst. 24).

### *Evenemang i Norrböle*

I maj varje år ordnas Emmaus gårdsfest i Norrböle, med marknad, mat, workshops, musik och solidaritetsförsäljning till förmån för Emmaus Internationals arbete. Evenemanget ordnas även 2024 (k. 3800, 4850, kst. 24).

# Övrig verksamhet

## *Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20*

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Strandgatan 20. Bolaget upplåter lokaler åt Emmaus Åland samt har Ålands skivbörs som hyresgäst. Under 2024 är det främsta målet att hålla fastigheten i gott skick samt att fortsättningsvis utreda möjligheterna till nybyggnation på tomten.

## *Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle*

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Emmaus Norrböle, som besitter fastigheten Skogshyddsvägen 7. Under 2024 är det främsta målet att åtgärda fuktskador i samt montera solpaneler på sorteringsbyggnaden samt att bygga till butiken med ca 300 kvm.

## *Styrelse*

Styrelsen kommer att ha ca 8 möten under året, därutöver hålls föreningens vår- och höstmöten.

# Policydokument

## Alkohol- och drogpolicy

Enligt Emmaus Ålands alkohol- och drogpolicy är det inte tillåtet för personal eller volontärer inom Emmaus verksamheter att vara påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Föreningen verkar för att alla anställda ska ha en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Bruk och påverkan av alkohol och droger på arbetsplatsen försämrar arbetsmiljön i stort och medför ökade risker för hälsa och olycksfall i arbetet.

Emmaus Åland verkar för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet istället för att slås ut. Eftersom föreningen har en verksamhet som sysselsätter missbrukare är det viktigt att all verksamhet är alkoholfri, även vid representation och personalfester. Föreningens samtliga tillställningar är alkoholfria.

Alla som behöver hjälp att komma ur sitt missbruk av alkohol, narkotika och psykofarmaka ska erbjudas individanpassad hjälp. En förutsättning är att den anställde väljer att aktivt delta i behandling och rehabilitering. Föreningen har ett gott samarbete med Alkohol- och drogmottagningen. I ungdomsverksamheten tillämpas också nolltolerans beträffande alkohol- och droger.

## Jämställdhetspolicy

Emmaus Åland ska i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Jämställdhet ingår i det samlande begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionsvariation, utbildning, ekonomi, ålder och kön m.m.

I jämställdhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genusskillnader, mellan könen.

Emmaus Åland ska som arbetsgivare verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter. Emmaus Åland ska främja delaktighet och inflytande på arbetet för både kvinnor och män. Ett aktivt jämställdhetsarbete ska vara en självklar del av personalpolitiken. Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Ofrivilligt deltidsarbete ska motverkas. Viktigt är också att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Emmaus Ålands jämställdhetspolicy innebär:

- Att kvinnor och män ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Att tillämpa genusperspektiv på arbetsmiljön för att synliggöra skillnader i kvinnors och mäns arbetsvillkor.
- Att kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor.
- Att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisationer och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Att jämnare fördelning mellan kvinnor och män uppnås i sådana sysselsättningar där yrkesval och rekrytering visar sig vara könsbundna.
- Att förvärvsarbete kan förenas med föräldransvar.
- Att ingen anställd ska utsättas för sexuella trakasserier.

- Att kvinnor och män ges samma möjligheter till fortbildning samt kompetens- och karriärutveckling.
- 

Jämställdhetsarbete ska ingå som en del av planeringen av alla verksamheter och projekt. Lokala och internationella samarbetsprojekt ska även präglas av den jämställdhetspolicy som Emmaus Åland antagit. Vid fördelning av biståndsmedel ska de områden som tas upp i jämställdhetspolicyn betonas. Biståndsprojekten ska främja jämställdheten inom mottagarorganisationen samt i mottagarlandet.

## Mångfaldspolicy

Inom Emmaus ska det finnas plats för alla. Det är viktigt att inte bara säga att vi är för mångfald. Vi måste även visa det i vårt praktiska arbete. På samma sätt ska vi i verksamheten betona tillgänglighet, inte endast fysisk sådan. Vi ska synliggöra olika osynliga normer som styr, t.ex. när det gäller mötesteknik. Utbildning och fortbildning är viktiga instrument i arbetet för ökad mångfald och jämställdhet.

Inom Emmaus Åland utgår vi från att mångfald ger fördelar och skapar utvecklingsmöjligheter. Mångfald är en förutsättning för bred spridning av verksamheten och dess syfte. Inom Emmaus Åland är medarbetare med olika kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, funktionsbegränsningar, sexuell läggning och trosuppfattningar tillgängliga. Emmaus Åland strävar efter ett inkluderande arbetsklimate där medarbetare fullt ut kan bidra med att dra nytta av sina olika erfarenheter och bakgrunder så att verksamheten kan bedrivas effektivt och med ett kvalitativt gott resultat. Mångfald i vår verksamhet skapar ett innovativt arbetsklimate.

Alla medarbetare (anställda, praktikanter och volontärer) har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet. Varje medarbetare ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att skapa ett gott arbetsklimate. Alla former av diskriminering och trakasserier är förbjudna. Med trakasserier menas alla typer av ovälkommet beteende och nedsättande kommentarer.

## Policy mot mobbning och trakasserier

Inom Emmaus Åland tolereras inte mobbning eller trakasserier i någon form. Alla anställda, stödanställda, praktikanter och volontärer ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter. Om någon trots detta utsätts för kränkande behandling har arbetsledare på alla nivåer i organisationen ett ansvar att omedelbart agera. Problemen måste utredas och åtgärder vidtas för att kränkningarna ska upphöra.

Det är viktigt att förebygga risken för kränkande särbehandling genom att se till att alla känner till gällande lagstiftning och policy när det gäller kränkande särbehandling samt genom att arbeta för att skapa en arbetsmiljö som präglas av öppenhet och ömsesidig dialog. Vi ska ha ett tillåtande och inkluderande klimate samt ett tydligt ledarskap som agerar på ett sätt som skapar trygghet och är normbildande för hur ett bra arbetsklimate ska utformas.

Med kränkande särbehandling menas ”återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer och som kan leda till att de hamnar utanför gemenskapen på arbetsplatsen.

## Miljöpolicy

Emmaus Åland ska leva upp till gällande miljölagar och ha de tillstånd som krävs för att bedriva vår verksamhet. Emmaus Åland ska i alla sammanhang, där det är befogat och möjligt, väga in den påverkan på miljön och klimatet som verksamheten innebär. När det gäller lokaler ska Emmaus Åland i alla sina verksamhetsutrymmen eftersträva minsta möjliga påverkan på miljön.

Emmaus Åland ska verka för att varor och tjänster som köps in är miljömärkta. Emmaus Åland ska minimera resande med flyg samt verka för att fler internationella möten hålls per telefon- och via internet. Föreningen ska ta miljöhänsyn vid upphandling av bistånds- och andra transporter.

Emmaus Åland ska kräva att biståndsmottagare och samarbetspartners följer gällande miljölagar och -regler. Därtill ska bistånds- och samarbetsprojekt alltid bedömas även ur miljöhänseende.