

Emmaus Åland r.f.

VERKSAMHETSPLAN 2026

Styrelsens förslag till höstmötet den 26.11.2025

emmaus
ÅLAND

Innehåll

Vision och verksamhetsidé	3
<i>Vision 2030</i>	<i>3</i>
<i>Verksamhetsidé</i>	<i>3</i>
<i>Värdegrund</i>	<i>3</i>
<i>Hållbarhetsprinciper</i>	<i>4</i>
<i>Utmaningar</i>	<i>4</i>
Mål under 2026	6
<i>Kvalitetsledningssystem</i>	<i>6</i>
Ekologisk hållbarhet och miljöarbete	7
<i>Mottagning och försäljning av begagnade varor</i>	<i>7</i>
<i>Återvinning och returproduktion</i>	<i>7</i>
<i>Projektet Waste to Value</i>	<i>7</i>
<i>Textilåtervinning</i>	<i>8</i>
<i>Minskning av verksamhetens miljöpåverkan</i>	<i>9</i>
<i>Fritidsbanken</i>	<i>9</i>
Social hållbarhet, socialt arbete och	9
inkludering på arbetsmarknaden	9
<i>Anställda</i>	<i>10</i>
<i>Trygg och inkluderande arbetsmiljö</i>	<i>11</i>
<i>Teamarbete</i>	<i>11</i>
<i>Volontärbete</i>	<i>12</i>
<i>Inkludering på arbetsmarknaden</i>	<i>12</i>
<i>Lokalt varubistånd</i>	<i>13</i>
Internationell solidaritet	14
<i>Fördjupade samarbeten och partnerskap</i>	<i>14</i>
<i>Emmausrörelsen</i>	<i>16</i>
<i>Tillfälliga insatser</i>	<i>17</i>
<i>Internationellt Emmausarbete</i>	<i>17</i>
Kommunikations- och påverkansarbete	17
<i>Evenemang</i>	<i>18</i>
Övrig verksamhet	19
Policydokument	20
<i>Alkohol- och drogpolicy</i>	<i>20</i>
<i>Jämställdhetspolicy</i>	<i>20</i>
<i>Mångfaldspolicy</i>	<i>21</i>
<i>Policy mot mobbning och trakasserier</i>	<i>21</i>
<i>Miljöpolicy</i>	<i>22</i>

k. = konto. kst. = kostnadsställe

Vision och verksamhetsidé

Vision 2030

Emmaus Åland skapar meningsfullhet genom arbete åt alla. Emmaus bidrar till uppnåendet av ett meningsfullt liv, en verklig fred och glädje för varje individ och samhälle. Vi är banbrytare inom cirkulär ekonomi. Vår verksamhet är klimatpositiv, vilket innebär att vi binder mer koldioxid än vi släpper ut. Vårt internationella solidaritetsarbete skapar social hållbarhet och bygger tillit över gränser. Varje människa och varje samhälle kan leva, får en plats och förverkligar sig i ett ömsesidigt utbyte och i en gemenskap där alla har ett lika värde.

Verksamhetsidé

Emmaus Åland ska i enlighet med Emmausrörelsens manifest:

- Kämpa mot orättvisor
- Hjälpa dem som har det värst
- Återanvända och återvinna
- Åtgärda orsakerna till ojämlikhet
- Arbeta för integration
- Skapa meningsfullhet genom gemensamt arbete

Emmaus Åland bidrar till ett hållbart samhälle genom visa på nya system och modeller. Vi är föregångare både vad gäller inkludering på arbetsmarknaden och inom nya modeller för återanvändning och återvinning. Vi visar att ett hållbart arbetssätt fungerar. Vi uppmärksammar och protesterar mot verksamheter och aktiviteter som bryter mot hållbarhetsprinciperna.

Värdegrund

Emmaus Åland utgår från den internationella Emmausrörelsens värdegrund.

Respekt – för människor och miljö, vilket leder till verksamheter präglade av:

- Kamp mot alla former av diskriminering.
- Gemensamt arbete som stärker individens egenvärde, självkänsla och oberoende.
- Respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa.
- Miljöarbete.

Att dela med sig – av mänskliga, materiella och ekonomiska resurser, vilket leder till:

- Verksamheter som ökar vår medvetenhet och vårt politiska och sociala engagemang.
- Att vi delar arbetsuppgifter, varor, lokaler, problem, kunskaper och ansvar.
- Att vi uppmuntrar till generositet och strävar efter att alla kan vara delaktiga och jämbördiga.

Öppenhet – på alla plan, vilket leder till:

- Öppenhet både kring vår organisation och i vårt eget förhållningssätt gentemot varandra.
- Ärlighet, trovärdighet och aktivt lyssnande för att nå förståelse för olika ståndpunkter.

- Aktiviteter kring utbildning och kultur.
- Att leva och arbeta tillsammans och tillämpa demokrati i vardagen och på alla sätt omfamna olikheter.

Solidaritet – att leva solidariskt i vardagslivet och i samhället, i gruppen och arbetet, lokalt och globalt, vilket leder till:

- Arbete för jämlikhet och motverkandet av ensamhet och marginalisering.
- Strävan efter att lösa konflikter.
- Strävan efter rättvisare fördelning av resurser.
- Solidariskt samhällsengagemang, ansvar, uthållighet och fredsbyggande.

Välkomnande – såväl i tanke som i handling, vilket leder till:

- Verksamheter präglade av varmt bemötande och betoning på gemenskap, där vi lyssnar på varandra, ger stöd, förmår tillmötesgå både akuta och långsiktiga behov särskilt hos utsatta grupper.

Hållbarhetsprinciper

Emmaus Åland arbetar med såväl social som ekologisk hållbarhet. De åtta hållbarhetsprinciperna fungerar som ett verktyg och en måttstock i vårt arbete. De handlar om att minska vår påverkan på naturen genom att sluta sprida ämnen och orsaka skador som ekosystemen inte klarar av. De betonar rättvis resursanvändning, social delaktighet och ekonomiska system som stödjer både människor och miljö. Tillsammans visar de vägen mot ett samhälle där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet går hand i hand. I stället för att bidra till ett ohållbart samhälle ska vi visa på metoder för att minska koncentrationsökning av ämnen skadliga för naturen, och undanröja strukturella hinder som står i vägen för ett inkluderande samhälle.

Emmaus Åland ska aktivt delta i arbetet med att uppnå målen i Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda. Vi bidrar framför allt till mål 1 (välmående), 2 (tillit och delaktighet) och 7 (hållbar konsumtion och produktion) i agendan. Vi ska också, utifrån vår värdegrund och vår expertkunskap, ifrågasätta, utmana och driva på för ännu mer ambitiösa hållbarhetsmål där vi anser att det behövs.

Utmaningar

För att uppnå Emmaus Ålands mål och vision krävs ett proaktivt arbete där vi löpande identifierar risker och möjligheter för vår verksamhet, och strategier för att möta dem. Utvecklingen inom följande områden kommer att ha stor inverkan på Emmaus Ålands arbete framöver:

1. Ökad *materialåtervinning*: Från och med 2025 ska alla EU-länder samla in textil separat. I och med att allt fler material börjar betraktas som en resurs som ska återvinnas möter Emmausrörelsen runtom i världen nya utmaningar. En sådan är att få Emmausgrupper har tillstånd och möjlighet att hantera det som definieras som avfall. För Emmaus Åland är det viktigt att bevaka hur insamlingen organiseras och hur avgränsningen av vad som ska ses som avfall görs, för att säkerställa tillgång till varor och material som kan återbrukas och återanvändas.
2. Emmaus Åland följer utvecklingen av *producentansvaret för textilier* och hur det kan komma att påverka insamling och återbruk. Emmaus deltar i informationsutbyte och samarbete med andra aktörer för att bevaka lagstiftning och praktiska lösningar. Målet är att säkerställa att vårt arbete fortsätter bidra till ett hållbart textilflöde även när nya regler införs.

3. *Hållbar cirkulär ekonomi:* Omställningen från internationellt varubistånd till större varucirkulation lokalt i enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi fortsätter. Allt fler aktörer med nyproducerade varor börjar inkludera begagnade varor i sitt utbud. Trenden innebär att det finns en marknad för att sälja begagnat mode men också ökad konkurrens. För att bibehålla en god kundtillströmning krävs att Emmaus verksamhet uppdateras och ses som ett förstahandsval vid inköp av allt fler personer på Åland. Under 2026 sätts fokus på att öka det lokala återbruket genom en bättre kundupplevelse i Emmaus butiker, bland annat genom att utveckla butiksytor, varupresentation och sortiment.
4. *Arbetsmarknadens omvandling:* Enklare jobb och instegsjobb försvinner från arbetsmarknaden. Många av dem som är långtidsarbetslösa saknar de grundläggande kompetenser som krävs för att få ett jobb idag. Dessutom mår många dåligt på grund av missbruk, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller sjukdomar. Många av dem som arbetstränar på Emmaus Åland behöver betydligt mer stöd för att närma sig arbetsmarknaden, och en del kommer inte att kunna få jobb på den öppna arbetsmarknaden. Det ställer krav på nya sätt att se på sysselsättning i samhället, och ökat samarbete mellan olika myndigheter och civilsamhället. Det ställer också höga krav på kompetens och erfarenhet hos den personal som arbetar med personer på arbetsträning. För Emmaus Ålands del innebär det ökat fokus på personalfortbildning och strategisk rekrytering samt nya samarbeten kring finansiering av handledning för personer i behov av sysselsättning.
5. *Ökade levnadskostnader och matbrist:* Energikrisen och Rysslands krig i Ukraina innebär ekonomiska svårigheter för såväl organisationer som individer. Lokalt kan det innebära större utgifter för Emmaus Åland och att fler människor behöver lokalt varubistånd eller annat stöd. Globalt innebär det matbrist i flera regioner, vilket redan syns i Emmaus Internationals val att i högre grad än tidigare ge stöd till mat och förnödenheter till grupper.
6. *Migration:* Krig och klimatförändringar leder till fortsatt stor migration i världen. Samtidigt riskerar andra nyheter att överskugga den ständigt pågående flyktingkrisen vid Europas gränser. En solidaritet med flyktingar från Ukraina kan förhoppningsvis också leda till mer uppmärksamhet kring flyktingars situation i Europa. Fler människor som söker sig till Åland betyder att fler behöver sysselsättning och språkträning, och att kompetens i integrationsfrågor behöver hållas levande.
7. *Social samhörighet:* Vi ser ökad psykisk ohälsa och ökat utanförskap i samhället. Utmaningen är att inkludera fler i verksamheten och genom gemensamt arbete skapa goda förutsättningar för social samhörighet och känsla av sammanhang. Utrymmen för samtal om viktiga värderingsfrågor behövs som en motkraft till snabba medieflöden.
8. *En åldrande befolkningsstruktur:* Med allt fler äldre i samhället utmanas våra sociala system, samtidigt som många pensionärer kan bidra på olika sätt i praktiskt arbete och i arbete för social integration. Att nå och engagera den äldre målgruppen i verksamheten kan bli allt viktigare, och insatser riktade särskilt till den äldre befolkningen kan behöva utvecklas.

Mål under 2026

Emmaus Ålands främsta mål under 2026 är att:

Arbeta för ekologisk hållbarhet genom att:

- Öka graden av återanvändning och återvinning.
- Fortsätta med åtgärder för att minska organisationens miljöbelastning fram till 2030 i enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi.
- Skapa opinion mot överkonsumtion och åtgärder för återbruk framom konsumtion av nyproducerade varor.

Arbeta för social hållbarhet genom att:

- Öka sysselsättningen för personer som är långtidsarbetslösa eller som behöver inkluderas på arbetsmarknaden och i samhället i övrigt.
- Utveckla nya arbetsmetoder för social integration av långtidsarbetslösa och andra som behöver inkluderas i samhället.
- Erbjuder meningsfull sysselsättning för bl.a. volontärer, personer med funktionsnedsättning och samhällstjänstgörare.
- Erbjuder praktikplatser till ungdomar, studerande och långtidsarbetslösa.
- Fokusera på kunskap och bildning i utveckling av verksamheten.

Arbeta för internationell solidaritet genom att:

- Driva biståndsarbete och internationella solidaritetsprojekt.
- Aktivt delta i den internationella Emmausrörelsens organ.

Kommunicera och bedriva påverkansarbete med grund i Emmausrörelsens värderingar och om Emmaus Ålands verksamhet.

Kvalitetsledningssystem

Under 2025 inleddes arbetet med att utforma ett kvalitetsledningssystem för Emmaus Åland. Detta för att säkerställa att organisationens verksamhet bedrivs på ett effektivt och hållbart sätt samtidigt som vi uppfyller de krav och förväntningar som ställs av medlemmar, volontärer, kunder och samhället i stort. Genom att implementera ett kvalitetsledningssystem kan vi stärka verksamheten, öka effektiviteten och förbättra möjligheterna att påverka samhället. Arbetet är fortlöpande och fortsätter under 2026.

Ekologisk hållbarhet och miljöarbete

Emmaus Åland minskar avfallet i vårt samhälle genom återanvändning och återvinning samt information och opinionsbildande arbete. Genom Emmaus får varor ett längre liv eller ett nytt liv, vilket gör att miljöbelastningen i form av avfall och nyproduktion minskar. Emmaus bedriver ett aktivt arbete för att minska verksamhetens utsläpp och miljöpåverkan i syfte att uppnå hållbarhetsvisionen.

Mottagning och försäljning av begagnade varor

Emmaus Ålands huvudsakliga inkomstkälla är försäljning av donerade varor (k. 3940 kst. 10, 14, 25). Det ger Emmaus en stabil grundfinansiering som möjliggör oberoende i enlighet med den internationella Emmausrörelsens riktlinjer. Mottagning, sortering och försäljning av varor skapar en mängd olika arbetsuppgifter som ger möjlighet till sysselsättning, arbetsträning och inkludering på arbetsmarknaden.

Varudonationer

År 2026 beräknas mängden mottagna varor på Emmaus Åland uppgå till ca 370.000 kg. Under 2026 utvecklas arbetet ytterligare för att öka andelen varor som säljs lokalt, bland annat genom att göra butikerna mer tilltalande och tillgängliga samt genom projektet Waste to Value och etableringen en återbruksanläggning vid Svinryggen i Jomala där byggmaterial kan tas emot, bearbetas och säljas vidare.

Butiker

Emmaus Åland har tre secondhandbutiker, en i centrala Mariehamn, en i Norrböle (Mariehamn) och en i Godby (Finström). Under sommaren 2026 öppnas en byggåterbruksbutik vid Svinryggen i Jomala.

Varumottagning och sortering

Emmaus varumottagning, sortering och verkstäder finns i Norrböle, Mariehamn. Under 2026 inleds mottagning och förädling av byggmaterial vid Svinryggen.

Återvinning och returproduktion

Under 2026 kommer föreningen att fortsätta med tillverkning av nya produkter av material som annars skulle kasseras. Målet är att hitta fler enkla och säljbara produkter som kan tillverkas och säljas enligt säsong. Arbetet utförs av personer på arbetsträning och volontärer i verkstäderna i Norrböle. Produktionsverksamhet inleds även vid byggåterbruksanläggningen på Svinryggen i Jomala.

Projektet Waste to Value

Projektet Waste to Value startade den 1.8.2025. Projektet syftar till att öka återanvändningen av byggmaterial på Åland och i Eskilstuna. Genom att etablera två modellåterbruksanläggningar ska projektet visa att det är både möjligt och lönsamt att återanvända material som annars hade gått till deponi eller återvinning. Projektet finansieras av EU:s Central Baltic-program och pågår i tre år. Under perioden ska följande insatser genomföras:

- Två återbruksanläggningar etableras; vid Svinryggen i Jomala och ReTuna i Eskilstuna. Här tas byggmaterial emot, bearbetas och säljs vidare.

- Kunskapsplattform utvecklas för att stärka kompetensen inom cirkulärt byggande.
- Hinder för återbruk identifieras och förslag ges på förbättringar i regelverk.
- Pilotinsatser för att testa metoder för insamling och försäljning.
- Minskning av byggavfall med minst 108 ton genom ökad återanvändning.

Projektet drivs av sju samarbetspartners med Emmaus Åland som huvudpartner. Målet är att skapa permanenta verksamheter och bidra till en mer cirkulär ekonomi genom minskad resursanvändning, mindre avfall och positiva miljöeffekter.

Efter projekttiden om tre år ska verksamhetens intäkter täcka utgifterna, vilken är en utmaning. För att stärka föreningens möjligheter när det gäller att förädla avfall så ska Emmaus under året utreda möjligheterna att anhålla om tillstånd för att hantera avfall yrkesmässigt.

Textilåtervinning

En mycket liten andel av avlagda textilier återanvänds eller materialåtervinns i dag. Största delen går fortfarande till förbränning eller export, trots att det finns potential att skapa både lokala arbetstillfällen och klimatnytta. I dag finns olika storskaliga pilotprojekt i Sverige och Finland, men ingen som kan ta emot större mängder avlagda textilier utan att det kostar. Därför går avlagda textilier i dag ettstegs till förbränning eller så körs de med lastbil till återvinningsanläggningar i Centraleuropa. Transporterna ger negativa miljöeffekter.

Under 2026 ska Emmaus Åland utreda möjligheterna till ett nytt projekt där vi tillsammans med andra organisationer skulle utveckla metoder för att öka återbruket av textilier genom praktiska lösningar, cirkulära affärsmodeller och social inkludering.

Projektets utgångspunkter

- Implementeringen av EU:s textildirektiv, där nationell lagstiftning och praktisk implementering inte synkar.
- Bristen på återvinningsaktörer och långa transporter till befintliga återbruksaktörer. Vid export är det därtill inte möjligt att till hundra procent följa textiliernas resa och garantera att de inte i något skede blir icke-omhändertaget avfall i ett annat land.
- Ny spelplan när producentansvar för textilier införs. Hur kan olika aktörer förbereda sig inför förändringen och samtidigt se till att allas intressen tillgodoses?

I första hand ska vi se på möjligheterna att skapa småskaliga återvinningsinsatser som kan svara på en del av problemet med dagens överflöd av textilier. Samtidigt ska vi jobba med information och kampanjer kring vikten av minskad konsumtion. I projektet kunde vi fokusera på följande insatser.

- Tekniska tester, vad kan vi tillverka i mellanstor skala lokalt – som det även finns avsättning för lokalt?
- Workshops och utbildningar för att öka kunskap och skapa jobb inom cirkulär textilhantering.
- Affärsmodeller för textila återvinningsprodukter.
- Utredning av reglering och lagstiftning, framtagande av förslag till uppdaterade regelverk och anpassad lagstiftning.
- Policy-dialoger med kommuner och myndigheter för att skapa långsiktiga strukturer.
- Information, kampanjer kring konsumtion och kring hantering av avlagda textilier.

Minskning av verksamhetens miljöpåverkan

Emmaus Åland följer systematiskt upp verksamhetens utsläpp av koldioxidekvivalenter från elförbrukning, fjärrvärme, transporter och resor. Även vattenförbrukning och avfallsmängder följs upp. Under 2026 ska åtgärder för att minska utsläppen genomföras i enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi. För att nå verksamhetens hållbarhetsmål måste i första hand personresornas och de egna fordonens utsläpp ytterligare minskas under 2026. I praktiken betyder det färre resor, särskilt med flyg samt förnyade fordon.

Minskningen av biståndstransporternas utsläpp har genom att mottagare i Europa har prioriterats minskat avsevärt, och i snabbare takt än planen, vilket är positivt. Under 2026 ska utsläppen fortsätta minska. Detsamma gäller arbetet med att även inkludera utsläpp från avfallshantering och från kunders, donatorers och anställdas resor till verksamheten, så kallade utsläpp inom Scope 3.

Under 2025 planerade föreningen att komplettera Emmaus Ålands koldioxidbudget med koldioxidbindande åtgärder samt att ta fram en plan för klimatinvesteringar. Arbetet har inte genomförts som planerat. I stället kommer frågan att beredas vidare under 2026 med målsättningen att ta fram en långsiktig plan.

Fritidsbanken

Emmaus Åland kommer under året att medverka vid uppbyggnaden av *Fritidsbanken Åland* enligt modell från Fritidsbanken Sverige. Fritidsbanken planeras som en verksamhet där alla kan låna fritids- och sportutrustning gratis för att främja folkhälsa, jämlikhet och hållbarhet. Syftet är att minska stillasittande, utanförskap och ekonomiska barriärer till en aktiv fritid, samtidigt som man stärker cirkulär ekonomi genom återanvändning av begagnad utrustning.

Projektet har initierats av Ålands landskapsregering och ska drivas av Ålands ungdomsförbund i samarbete med bl.a. KST, AMS, Rädda Barnen, Ung Resurs och Emmaus. Projektet byggs upp under 2026 för att komma igång på riktigt 2027.

Social hållbarhet, socialt arbete och inkludering på arbetsmarknaden

En av verksamhetsidéerna inom Emmaus är att genom återanvändning och återvinning skapa arbetsplatser och sysselsättning för alla personer oberoende av bakgrund, behov eller funktionsvariation. Emmaus bedriver sysselsättningsprojekt med målet att genom praktisk handledning och arbetsmarknadshandledning öka deltagarnas möjligheter att få ett jobb eller en studieplats.

För att driva professionellt socialt arbete krävs en välutbildad personal och återkommande fortbildning. Utmaningarna inom den sociala sektorn förändras hela tiden. Behoven hos utsatta personer förändras och institutionella strukturer förändras. Under året ska Emmaus Åland utreda möjligheterna att bedriva anmälningspliktig socialservice i enlighet med landskapslagen om socialvård.

Anställda

Personalens trivsel och välmående är en viktig del av organisationens sociala hållbarhetsarbete. Personalen ska agera förebilder för praktikanter, projektdeltagare och volontärer. För att klara av arbetet på bästa sätt erbjuds personalen fortbildning (k. 4500), friskvård (k. 4530) och andra åtgärder (k. 4545) för att stärka gemenskapen.

Under 2026 beräknas Emmaus Åland sysselsätta 65 personer enligt följande:

- Anställda av Emmaus Åland: 26 personer (25 årsarbetsverken) (k. 3800)
- Personer på arbetsträning vid Emmaus Åland: 30 personer (kst. 28)
- Deltagare inom projekt Jobbreturen: 5 personer (kst. 45, 46, 47, 48)
- Styrelsemedlemmar, volontärer och praktikanter tillkommer.

Fortbildning och studieresor

Utvecklings- och utbildningsplanen för personalen 2026 innehåller en plan för årets fortbildningsinsatser samt en redogörelse för den fortbildning som genomförts under verksamhetsåret. Emmaus personal erbjuds fortbildning utifrån individuella behov. Fortbildning i ledarskap, medarbetarskap och teamarbete är återkommande för att stärka och upprätthålla teamledarnas kompetens. Också fortbildning i specifika relevanta områden, såsom kundservice och säkerhetsarbete erbjuds efter behov.

Emmaus Åland fortsätter fokusera fortbildningsarbetet (k. 4500, kst. 12, 48) på att stärka personalens kompetens att stödja personer på arbetsträning. Samtliga anställda på Emmaus får en introduktion till OCN-metoden för kompetensbedömning genom validering, och de personer som utbildats till bedömare och interna kvalitetssäkrare uppdaterar löpande sin kunskap. Metoden med lärandecirklar kommer att fortsätta användas för att dela kunskap mellan varandra. (k. 4850, kst. 48).

Samarbete med Medis kring kursen Svenska i arbete fortsätter vid behov. Emmaus Åland har som mål att återkommande erbjuda studieresor och -besök för att inspirera och bredda kompetenserna hos personalen.

Emmaus Åland eftersträvar att alla anställda ska ha möjlighet att genomgå livräddande första hjälpen (k. 4850, kst. 12). Behovet av grundkurs i första hjälp bedöms i samarbete med företagshälsovården. Övrig utbildning i arbetarskyddsfrågor genomförs vid behov.

Personalsamvaro och friskvård

Emmaus Åland ordnar friskvårdskampanjer och minst två gånger om året sociala aktiviteter för personalen (k. 4545, kst. 12). Organisationen har ett friskvårdsbidrag för alla ordinarie anställda (k. 4530, kst. 12).

Företagshälsovård

Cityläkarna levererar företagshälsovårdstjänster som omfattar alla i anställningsförhållande till Emmaus Åland (k. 4530, kst. 12). Verksamhetsplanen för företagshälsovården utgör en del av verksamhetsplanen för arbetarskyddet. I samarbete med Cityläkarna bedrivs verksamhet för upprätthållande av arbetsförmåga, uppföljning av sjukfrånvaro och tidigt stödjande av arbetsförmågan. Företagshälsovården gör arbetsplatsbesök vid förändringar i verksamhetsställets fysiska planering. Företagshälsovårdens verksamhetsplan och ersättningsansökan behandlas årligen av arbetarskyddskommissionen.

Trygg och inkluderande arbetsmiljö

Medarbetarnas delaktighet

Medarbetare (d.v.s. anställda och personer i sociala insatser och arbetsmarknadsinsatser) och volontärer ska höras i samband med beslut som berör deras arbetssituation. Emmaus Åland ska därför skapa möjligheter för medarbetare att uttrycka sina synpunkter på verksamhetsförändringar. Medarbetarna inkluderas i processen med att ta fram nästa års verksamhetsplan genom gemensamma möten eller workshops. Utöver det finns möjlighet att lyfta frågor vid de återkommande personalmötena. Personalen inkluderas också i arbetsgrupper och andra samarbeten, såväl interna som externa.

Under 2025 genomfördes en arbetshälsokartläggning bland personalen. I undersökningen kartlades personalens välbefinnande i arbetet. Därtill identifierades psykosociala risker och olika aspekter som arbetsgivaren kan utveckla eller förbättra. Åtgärder med anledning av undersökningens resultat vidtas. Undersökningen görs på nytt hösten 2026.

Internt värdegrundsarbete

Ett aktivt internt värdegrundsarbete utgör en del av arbetet för en hållbar organisation där alla är välkomna. I praktiken handlar det om att aktivt diskutera frågor om t.ex. jämställdhet, rasism och hbtqia-rättigheter inom organisationen. Värdegrundsfrågor diskuteras löpande vid personalmöten och inkluderas i introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Alla som deltar i Emmaus Ålands verksamhets omfattas av organisationens policydokument (bilaga till verksamhetsplanen).

Under år 2021 gjordes en kartläggning av jämställdhet på arbetsplatsen. En jämställdhets- och likabehandlingsplan har tagits fram. Under 2023 gjordes en tillgänglighetskartläggning av samtliga verksamhetsställen. Under 2024 uppdaterades jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Nästa uppdatering görs 2027.

Arbetarskyddsverksamhet

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetarskyddet och planering för att säkerställa att arbetsförhållandena är trygga. Alla anställda har ett ansvar för att meddela arbetarskyddsfullmäktige eller arbetarskyddschef om man i sitt dagliga arbete observerar arbetsförhållanden eller arbetsmetoder som kan vara skadliga eller farliga. Arbetarskyddsfrågor tas upp löpande i den dagliga handledningen och i samarbetet på arbetsplatsen. Tillbud eller olyckor ska undersökas omedelbart, och lämpliga åtgärder vidtas. Vid behov kan personer som åker med Emmaus bilar ombudjas göra ett utandningsprov innan avfärd. Genomgång av rutiner för butikssäkerhet görs årligen. Varje år uppmärksammas också 112-dagen för brandsäkerhet.

I planeringen av den fysiska miljön ska arbetarskyddsfrågor beaktas. Anskaffningar av skyddsutrustning och annan utrustning för arbetets utförande görs löpande. Säkerhetsanvisningar ska finnas på plats vid arbetsmoment som kräver speciell uppmärksamhet. Riskbedömningar av arbetarskyddsfullmäktige i samarbete med personal på plats görs löpande vid de olika verksamhetsställena. Riskbedömningarna och de påföljande åtgärderna följs upp årligen.

Teamarbete

Under 2025 inledde Emmaus Åland ett teamorienterat arbetssätt som ett strategiskt steg för att stärka organisationens förmåga att möta nya krav och utmaningar i samhället, öka effektiviteten och förbättra arbetsmiljön. Genom att samarbeta kring gemensamma mål, med tydlig arbetsfördelning och ansvar, skapas bättre kommunikation, ökad motivation och personlig utveckling för både personal, deltagare och volontärer. Teamledarna har en nyckelroll i att planera, stötta och främja lärande, samarbete och

trygghet inom och mellan teamen. Ett teamorienterat arbetssätt bidrar till en mer hållbar och inkluderande organisation.

Under 2025 har teamledarna deltagit i en ledarskapsutbildning som omfattat både gemensamma workshops och individuell coachning. Workshoparna har fokuserat på ledarskap, samarbete och kommunikation medan den individuella coachningen har gett stöd i det dagliga ledarskapet, med tonvikt på utmaningar och mål. Coachningen fortsätter under våren 2026 som en del av det långsiktiga utvecklingsarbetet.

Volontärarbete

Årligen arbetar ca 100 personer omkring 3.000 timmar på Emmaus utan ersättning. Det motsvarar 80 arbetsveckor. Volontärernas insatser är integrerade i den dagliga verksamheten vid samtliga verksamhetsställen och har en viktig funktion, såväl arbetsmässigt som socialt. Under året ordnas volontärträffar med syfte att stärka gemenskapen, skapa delaktighet och ge volontärerna möjlighet att utbyta erfarenheter. Träffarna fungerar även som ett forum för att engagera nya volontärer.

Ungdomsarbete

Emmaus Åland riktar sig till alla åldrar både gällande verksamhetsinnehåll, samarbets- och biståndsprojekt och volontärer. Unga engageras i verksamheten bl.a. genom workshops och praktikplatser. Emmaus tar regelbundet emot praoelever och dagsverkare från skolor runtom på Åland.

Under Kulturnatten i augusti ges unga åländska kulturutövare möjlighet att uppträda. Då presenteras ungdomskultur som annars har svårt att få offentligt utrymme och stor publik. Åländska ungdomar får genom sitt engagemang i Emmaus en grund för internationellt engagemang och möjligheter att delta i internationella utbyten.

Emmaus Åland samarbetar med ABF Åland för att ta emot internationella unga volontärer genom European Solidarity Corps. Under 2026 kommer 2 volontärer tas emot. Tillsammans med ABF och ReGeneration2030 planeras även seminarier och workshops kring fredsarbete och icke-våld.

Emmaus ska under 2026 fortsättningsvis samarbeta med skolorna genom att ta emot studiebesök, ordna informationstillfällen och arbetsträning, ge unga möjlighet till dagsverke och volontärarbete och involvera unga i såväl styrelsearbete som i olika evenemang.

Medlemmarna

Föreningens ca 300 betalande medlemmar utgör föreningens demokratiska grund. Det är medlemmarna som väljer styrelse samt fattar beslut om verksamhetsplan, budget, verksamhetsberättelse och bokslut. Medlemmarnas demokratiska roll kommer också att betonas under året. Under 2025 infördes medlemskvällar en gång per månad under höst och vår, vilka kommer att fortsätta under 2026. Medlemmarnas önskemål och intressen influerar val av teman och aktiviteter. Både mer praktiska aktiviteter och diskussioner och kunskapshöjande evenemang kommer att anordnas.

Inkludering på arbetsmarknaden

Emmaus Åland har sedan starten för 25 år sedan arbetat med utsatta grupper som av olika orsaker hamnat utanför arbetsmarknaden. Insatserna har riktats till många olika målgrupper och till såväl ungdomar som äldre. För att kunna genomföra arbetet krävs kompetens i såväl sociala frågor och socialpedagogik som i integrationsfrågor. Arbetet är en del av den ordinarie verksamheten i butik, sortering, lager och utemiljöer.

Emmaus Åland har erbjudit sysselsättning och arbetsgemenskap också för personer som inte står till den öppna arbetsmarknadens förfogande. Under förutsättning att finansiering för handledning erhålls har Emmaus Åland fortsatt möjlighet att erbjuda sysselsättningsplatser åt personer i behov av stöd i samarbete med Kommunernas socialtjänst och andra organisationer.

Arbetsträning och arbetsmarknadshandledning

Emmaus Åland jobbar med arbetsträning och arbetsmarknadshandledning för personer som varit arbetslösa en lång tid. Målet med insatserna är att deltagarna ska komma vidare till arbete, studier eller andra insatser. Insatserna görs huvudsakligen i samverkan med och på uppdrag av AMS, men också KST är en viktig samarbetspartner. Emmaus Åland jobbar sedan 2021 med valideringsmetoden OCN för att synliggöra, erkänna och dokumentera kompetens.

Projektet Jobbreturen

Projektet Jobbreturen är ett arbetsmarknadsprojekt som drivs av Emmaus Åland i samarbete med KST, AMS, Brottsförbyggsmyndigheten och ÅHS. Projektet finansieras av Ålands landskapsregering och Europeiska socialfonden och har pågått sedan våren 2023. Projektet avslutas den 30.4.2026.

Jobbreturen utvecklar en samverkansmodell som i första hand riktar sig till arbetslösa med kriminellt förflutet och/eller med missbruksproblematik men kan även rikta sig till övriga som av andra orsaker är långtidsarbetslösa. Genom mångprofessionell samverkan erbjuds rätt stöd och insatser för att främja lika möjligheter och ett aktivt deltagande i samhället samt tillträde till arbetsmarknaden. För att förbättra sina möjligheter på arbetsmarknaden får projektdeltagarna möjlighet att validera sitt kunnande med hjälp av digitala verktyg. I projektet ingår även fortbildningsinsatser för Emmaus personal med målet ökad kompetens i arbetslivet.

Samhällstjänstgörare och frihet på prov

I stället för ovillkorligt fängelse i upp till åtta månader kan samhällstjänst dömas ut i minst 20 och högst 200 timmar. Samhällstjänst är oavlönat arbete under övervakning. Emmaus Åland tar årligen emot flera samhällstjänstgörare. Samarbetet med Brottsförbyggsmyndigheten fortsätter under år 2026. Målsättningen är att under året ha 2–4 samhällstjänstgörare. Därtill ska föreningen ha kapacitet att liksom tidigare år ta emot personer som är på frihet på prov. Samhällstjänstgörare och personer på frihet på prov kan delta i projektet Jobbreturen.

Praktikanter

Emmaus Åland tar årligen emot en mängd praktikanter i olika åldrar och med olika mål för praktiken. Praktikanterna kommer till Emmaus från grundskola, gymnasieskola (så kallat Lärande i arbete/LIA-praktik), Medis SFI-kurser för språkpraktik och från högskoleutbildningar. Emmaus erbjuder också plats för högskolepraktikanter i samarbete med AMS. Under 2026 ska Emmaus fortsätta ta emot och handleda praktikanter inom olika delar av verksamheten.

Lokalt varubistånd

Emmaus Åland ger varubistånd till privatpersoner på Åland som lever under knappa förhållanden. Behovsbedömningen görs av professionella socialarbetare med helhetsgrepp över mottagarens situation. Stödet från Emmaus ska vara en del av flera åtgärder som syftar till förbättrad situation för mottagaren. Uppgifter om varför personen i fråga behöver bistånd lämnas inte till Emmaus. Den bedömande instansen förmedlar gåvokort som gäller i Emmaus Ålands butiker. Gåvokorten utfärdas av KST, församlingar, ÅHS, Rädda Barnen och andra organisationer.

Emmaus utfärdar även gåvokort och presentkort till nya flyktingfamiljer och andra grupper i behov av tillfälligt stöd. Genom avtal med Röda Korset har vi beredskap att på kort varsel leverera kläder och andra varor som kan behövas vid krissituationer. Insatserna fortsätter under 2026.

Internationell solidaritet

Enligt Emmaus Ålands principer ska arbetet med internationell solidaritet, såväl ekonomisk som social och politisk, fokusera på organisationer och projekt som:

- Bygger på ett långsiktigt tänkande
- Gynnar de mest utsatta
- Driver förändrings- och påverkansarbete
- Beaktar mänskliga rättigheter, särskilt social rättvisa inkl. genus.
- Främjar klimaträttvisa
- Betonar kunskap och bildning

Emmaus Ålands biståndsarbete delas upp i tre områden:

1. Fördjupade samarbeten och partnerskap
2. Emmausrörelsen
3. Tillfälliga insatser

Under 2026 kommer Emmaus Åland att samarbeta med och understöda organisationer i bl.a. Estland, Litauen, Ukraina, Grekland, Rumänien, Palestina, Västsahara, Togo, Indien, Bangladesh och Peru. Därtill ska föreningen ha beredskap att utreda och initiera nya solidaritetssamarbeten.

En del av det internationella samarbetet är varutransporterna från Åland, som ger förutsättningar för socialt arbete hos mottagarna. En del av varorna delas ut till behövande, medan största delen säljs, för att skapa en ekonomisk grund för socialt arbete, förändringsarbete och opinionsbildning. De senaste åren har antalet transporter minskats, för att minska miljöpåverkan och avfallsuppkomst hos mottagaren. I stället avser Emmaus Åland sälja mer varor lokalt, för att kunna stötta organisationer med investerings-, projekt- eller verksamhetsbidrag. Under 2026 reserverar Emmaus Åland 140.000 euro för ekonomiska bistånd (k. 4996, kst. 19) och biståndstransporter (k. 4995, kst. 19).

Fördjupade samarbeten och partnerskap

Grekland

År 2020 inleddes samarbete med och ekonomiskt stöd till Echo Refugee Library, som betjänar flyktingläger i och kring Aten, Grekland. Biblioteket finns i en stor skåpbil full med bokhyllor och bekväma stolar. Biblioteket åker till nio flyktingläger och sociala projekt varje vecka med böcker på ett tiotal språk. I det rullande biblioteket finns också material för att lära sig flera olika språk. Språkundervisning ordnas även. Echo erbjuder en kreativ och givande miljö på platser där livet står still och stagnerar. Samarbetet och stödet fortsätter under 2026 (k. 4995, kst. 19).

Estland

Elü Jaoks på Ösel fungerar som ett nätverk för föräldrar till barn med funktionsvariationer. Elü Jaoks erbjuder rådgivning och handledning åt familjerna, hjälper dem att bevaka sina rättigheter samt bedriver

påverkansarbete. Föreningen ordnar även sommarläger och andra sociala insatser för målgruppen. Under 2026 kommer Emmaus Åland att bidra med varutransporter (k. 4996, kst. 19).

Litauen

Emmaus Åland har stött familjecentret Nendre sedan starten år 1998. Nendre erbjuder dagvård åt små barn och eftermiddagsverksamhet åt skolbarn samt rådgivning och handledning åt föräldrarna. Nya utmaningar är bland annat att utveckla metoder och kapacitet för mottagning av flyktingbarn och -ungdomar samt att jobba med mångfald och antirasism. Under 2026 stöder Emmaus Åland Nendre med ett direkt verksamhetsstöd (k. 4995, kst. 19). Emmaus Åland äger en del av Nendre-fastigheten samt ett intilliggande hus. Fastigheterna ställs i ordning för att skapa bättre verksamhetsförutsättningar för Nendre. Under 2026 fortsätter arbetet med en långsiktig plan för det fortsatta samarbetet med Nendre.

Barn- och ungdomscentret i Raguvele erbjuder fritidsaktiviteter, mat och hjälp med läsläsning till ett femtiotal barn och ungdomar, varav många lever under svåra förhållanden. Huset där centret är inrymt ägs av Emmaus Åland, som även finansierar lönen för centrets eftisledare (k. 4995, kst. 19). I januari 2025 avtalades med Barn- och ungdomscentret i Raguvele om en utfasningsplan under åren 2025–2027. Under perioden fasas det ekonomiska stödet ut och fastigheten överförs i centrets ägo.

På längre sikt ska samarbetet med organisationer i Litauen inte finansieras med biståndsmedel utan med utvecklingsstöd från t.ex. EU:s strukturfonder kring projekt om social rättvisa och social innovation, där organisationer på Åland och i Litauen kan lära av varandra. Planeringen av denna omställning inleds under 2025 och verkställs inom perioden 2025–2027.

Emmaus Åland har under många år samarbetat med Missing Persons' Families Support Center, som arbetar för att stötta familjer till försvunna personer genom psykologiskt, juridiskt och socialt stöd. De samordnar sökinsatser, samarbetar med myndigheter och frivilligorganisationer samt sprider information för att förebygga försvinnanden och stärka familjernas rättigheter. Under 2025 beviljade Emmaus Åland stöd för stödboende, mat och juridisk hjälp till offer för människohandel. Under 2026 byggs ett mer långsiktigt stödprogram upp tillsammans med Missing Persons' Families Support Center.

Rumänien

Under året initieras ett nytt samarbete med Emmaus Satu Mare i Rumänien, ca 30 km från gränsen till Ukraina. Emmaus Satu Mare driver sociala verksamheter som ger arbete, bostad och gemenskap till människor i utsatta livssituationer. De samlar in och säljer begagnade varor, och vinsten används för att finansiera sociala projekt och stöd till behövande. Genom sitt arbete kombinerar de miljönytta med socialt ansvar och återintegration i samhället. Under 2026 understöder Emmaus Åland det sociala arbetet hos Emmaus Satu Mare.

Ukraina

Emmaus Åland har sedan Rysslands invasion i Ukraina gett stöd till Emmausgrupper som arbetar lokalt i Ukraina såväl som i grannländer. Via Emmaus Europa har stöd förmedlats till Emmausgruppen Oselya i Lviv, Ukraina. Oselya erbjuder boende, arbete och sociala insatser för hemlösa och utsatta människor. Flyktingar från andra delar av landet är en viktig målgrupp. Oselya driver också secondhandbutiker och ett socialt stödcenter. Även varubistånd har skickats till Ukraina och till Emmausgrupper i närliggande region i Polen. Under 2026 fokuseras stödet till projekt som syftar till återuppbyggnad och återintegration.

Västsahara

Västsahara är ockuperat av sitt grannland Marocko sedan 1975. I dag bor omkring 160.000 västsaharier i flyktingläger i öknen i Algeriet. Western Sahara Resource Watch, som bevakar västsahariernas rätt till sina naturresurser, stöds under året med ett mindre verksamhetsbidrag (k. 4995, kst. 19). År 2024 ingick

Emmaus Åland ett samarbetsavtal med Björkåfrihet för åren 2024–2026 kring stöd till deras biståndsprogram "Seeds of independence" med främst palestinska men även västsahariska organisationer. Björkåfrihet undergår rekonstruktion sedan 2025, vilken kan påverka implementeringen och Emmaus Ålands roll.

Togo

Emmausgruppen MARS hjälper i första hand utsatta kvinnor och barn genom att erbjuda dem arbete och utbildning bl.a. genom lärlingsprojekt inom olika yrken. Därtill bedrivs odling. Dessa verksamheter hjälper kvinnor och unga flickor att få utbildning och arbete. MARS finansierar också skolgången för cirka 100 barn. Under 2026 ger Emmaus Åland stöd till den utbildnings- och lärlingsverksamhet som AMRS bedriver.

Peru

Cuna Nazareth i Lima, Peru driver ett daghem för barn från marginaliserade familjer. Familjerna och barnen erbjuds både psykolog- och socialhjälp. Cuna Nazareth har som mål att bryta den onda cirkel som de fattiga och utsatta befinner sig i, att utsträcka de sociala rättigheterna till vidare kretsar och att skapa jämlikare villkor för barn från slumområdena. Cuna Nazareth driver dessutom en återvinningscentral. Sedan 2024 koordineras och förmedlas ekonomiskt stöd via Svalorna i Finland. (k. 4995, kst. 19).

Indien och Bangladesh

Under 2022 inledde Emmaus Åland solidaritetsarbete med Svalorna Indien Bangladesh, som driver ett femårigt (2023–2027) biståndsprogram med åtta organisationer i Indien och Bangladesh. Fokusområden är kvinnors rättigheter, matsuveränitet samt miljö och klimat. Under 2024–2027 understöder Emmaus Åland hela biståndsprogrammet i Indien och Bangladesh med ett årligt bidrag. Svalorna Indien Bangladesh ansvarar för uppföljning och resultatrapportering (k. 4995, kst. 19). I och med att Sveriges biståndspolitik helt omformas så kan det ha konsekvenser för implementeringen av biståndsprogrammet. Under 2026 kan Emmaus Ålands insats därmed eventuellt behöva omdefinieras.

Palestina

Emmaus Åland stöder flera palestinska organisationer i Palestina och Libanon i samarbete med organisationen Björkåfrihet. Stödet är tudelat, dels går det till demokratiarbete och påverkansarbete, dels till humanitära insatser. År 2024 ingick Emmaus Åland ett samarbetsavtal med Björkåfrihet för åren 2024–2026 kring stöd till deras biståndsprogram "Seeds of independence" med främst palestinska och västsahariska organisationer. Björkåfrihet undergår rekonstruktion sedan 2025, vilken kan påverka implementeringen och Emmaus Ålands roll.

Emmausrörelsen

En av förpliktelseerna som medföljer medlemskapet i Emmaus International är att årligen bidra med en dagsförsäljning till Emmaus solidaritetsfond. Detta för att Emmausgrupper som inte har internationella kontakter ska kunna få projektstöd från Emmausrörelsen. Under 2026 ordnar Emmaus Åland sin solidaritetsförsäljning i samband med Emmaus gårdsfest i Norrböle i maj.

Bistånd förmedlas även till ett flertal mottagare via Emmaus Europa och Emmaus International i enlighet med det program för solidaritetsinsatser som Emmausrörelsen gör upp. Därtill kan stöd ges för olika akuta krisinsatser efter upprop från Emmaus Europa eller Emmaus International.

Tillfälliga insatser

Emmaus Åland ska under 2026 ha kapacitet och medel för att bevilja bistånd till specifika uppdrag, projekt och kampanjer, i enlighet med biståndsprinciperna.

Internationellt Emmausarbete

Emmaus Åland deltar aktivt i den internationella Emmausrörelsens organ, med representation i Emmaus Finland, Emmaus Europa och Emmaus International. Under 2026 års väljs nya representanter till dessa organ. Målet är att Emmaus Åland ska delta och vara representerat på alla nivåer.

Syftet med deltagandet är att dela med sig av den kompetens Emmaus Åland besitter, påverka det internationella samarbetet i linje med Emmaus Ålands hållbarhetsvision och få kunskap och kontakter från andra Emmausorganisationer. En ambition för kommande år är att fler personer inom föreningen får möjlighet att delta i internationella utbyten och möten samt involveras i kontakter med andra Emmausgrupper.

Kommunikations- och påverkansarbete

I Emmaus Ålands verksamhetsidé ingår att vara föregångare inom hållbarhetsarbete och cirkulär ekonomi. Vi ska visa på nya modeller och mer hållbara sätt att arbeta på. Tidigare år har Emmaus Ålands verksamhet presenterats inom ramen för nordiskt samarbete, det lokala nätverket Bärkraft och vid många internationella möten. Under året kommer Emmaus Åland att dela med sig av sina erfarenheter från den praktiska verksamheten i nätverk, konferenser och andra aktiviteter. Fokus ligger på att kommunicera vår metod för validering av kunskaper samt dela vårt interna hållbarhetsarbete med andra organisationer.

Emmaus Åland kommunicerar sitt arbete för social och ekologisk hållbarhet genom seminarier, möten, föreläsningar, kampanjer och olika evenemang, ofta i samarbete med andra organisationer. Dessutom deltar Emmaus Åland i samhällsdebatten i form av pressmeddelanden och insändare, samt fungerar som remissinstans till Ålands landskapsregering. Vi är aktiva i nätverket Bärkraft, där vi påverkar, inspirerar och bevakar det åländska samhällets hållbarhetsarbete. Genom hemsida och sociala medier delar vi med oss av vad som händer inom föreningen. Med våra volontärer och medlemmar kommunicerar vi med informationsbrev, genom lokaltidningarna och vår interna facebookgrupp.

För företag blir socialt ansvar en allt viktigare strategi, det vill säga att ta ansvar för den negativa påverkan verksamheten kan ha på social hållbarhet, och att ta en aktiv roll i att stärka social hållbarhet i samhället. Här finns potential för samarbeten med näringslivet kring volontärarbete, varuinsamling och donationer. Emmaus Åland har redan samarbeten kring insamling på företag. Under 2026 utökas och fördjupas samarbeten med företag, särskilt inom ramen för projektet Waste to Value.

I oktober 2027 hålls kommunal- och lagtingsval på Åland. Emmaus Åland kommer under 2026 och 2027 att bjuda in alla politiska partier och intresseorganisationer för presentation av verksamheten samt för att föra fram de frågor som vi anser är av stor vikt för Ålands utveckling, utgående från Emmaus värdegrund.

Evenemang

Emmaus Åland kommer under 2026 att ordna, uppmärksamma eller samarbeta kring bl.a. Internationella kvinnodagen den 8 mars, Emmaus solidaritetsförsäljning, Hiroshimadagen den 6 augusti, Kulturnatten/Emmausfestivalen och Åland Pride. Därtill ordnas varje månad olika aktiviteter och evenemang med utgångspunkt i Emmaus värdegrund.

Kulturnatten

Emmaus Åland ordnar, i samband med Kulturnatten i Mariehamn, en årlig festival med kultur, samtal och aktivism. Under Kulturnatten den 14.8.2026 ordnar Emmaus Åland en **återbruksfest**, ett evenemang som förenar hantverk, musik, delaktighet och hållbarhet. Vi vill visa hur återbruk kan bli en kreativ kraft som förenar människor, kulturer och uttryck.

Genom att kombinera praktiska workshops med scenkonst, dans och samtal skapar vi en inkluderande mötesplats där alla kan delta på sitt sätt som skapare, musiker, åhörare eller samtalspartner. Kärnan i återbruksfesten är interaktiva workshops där besökarna får prova på återbruk i tre material:

- Metall (smide): Icke-brukbara föremål från Emmaus Ålands varumottagning omformas till nya produkter (smycken, krokar, nyckelringar etc.).
- Textil (sömnad och lappning): Icke-brukbara kläder och hemtextilier från Emmaus Ålands varumottagning repareras och/eller sys om till nya produkter.
- Trä (snickeri): Icke brukbara trävaror återbrukas genom att bygga enkla bruksföremål, installationer eller möbler.

Alla workshops leds av lokala hantverkare, konstnärer och volontärer från Emmaus. Deltagandet är öppet för alla åldrar och förkunskaper. Syftet är inte bara att ge praktiska färdigheter utan också att skapa en känsla av gemenskap och stolthet över att ge nytt liv åt material som annars skulle ha kasserats. Under Återbruksfesten återkommer senaste årens succé med "moderiktiga reklampausar", där Emmaus Ålands volontärer visar upp återbrukat mode från olika tider och trender med modeller av alla årgångar och former. Här är alla perfekta.

Återbruksfesten är också en plattform för demokrati och gemensamt ansvarstagande. Vi vill visa att delaktighet inte är något abstrakt, utan något som skapas i praktiken när människor möts, bygger, musicerar och delar sina röster.

- Demokratibordet ger alla möjlighet att skriva ner tankar och idéer om hur vi tillsammans kan bygga ett mer hållbart samhälle.
- Öppen scen erbjuder plats för korta inlägg såsom diktläsning, sång, tal eller berättelser. Alla röster får höras.
- Kollektivt skapande i festivalens workshops blir en konkret övning i samarbete och gemensamt beslutsfattande.

Återbruksfesten är ett gott exempel på hur hållbarhet, kultur och demokrati kan mötas i praktiken. Här får människor i alla åldrar och bakgrunder uppleva glädjen i att skapa tillsammans, höra musik där instrumenten är byggda på plats, och delta i ett samhälleligt samtal där alla röster räknas.

(k. 3800, 4850, kst. 24).

Evenemang i Norrböle

I maj varje år ordnas Emmaus gårdsfest i Norrböle, med marknad, mat, workshops, musik och solidaritetsförsäljning till förmån för Emmaus Internationals arbete. Evenemanget ordnas även 2026 (k. 3800, 4850, kst. 24).

Övrig verksamhet

Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Strandgatan 20. Bolaget upplåter lokaler åt Emmaus Åland samt har Ålands skivbörs som hyresgäst. Under 2026 är det främsta målet att hålla fastigheten i gott skick samt att fortsättningsvis utreda möjligheterna till nybyggnation på tomten.

Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Emmaus Norrböle, som besitter fastigheten Skogshyddsvägen 7. Under 2024 inleddes arbetet med att byta tak samt montera solpaneler på sorteringsbyggnaden. Därtill inleddes tillbyggnaden (ca 270 kvm) av butiken i Norrböle. Renoverings- och byggnadsarbetena slutfördes under våren 2025.

Styrelsen

Styrelsen kommer att ha ca 7 möten under året, därutöver hålls föreningens vår- och höstmöten. Föreningens stadgar ska uppdateras för att de bättre ska överensstämma med verksamheten samt för att möjliggöra digitalt beslutsfattande. Arbetet med stadgeändringen inleddes under 2025 och fortsätter under 2026.

Policydokument

Alkohol- och drogpolicy

Enligt Emmaus Ålands alkohol- och drogpolicy är det inte tillåtet för personal eller volontärer inom Emmaus verksamheter att vara påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Föreningen verkar för att alla anställda ska ha en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Bruk och påverkan av alkohol och droger på arbetsplatsen försämrar arbetsmiljön i stort och medför ökade risker för hälsa och olycksfall i arbetet.

Emmaus Åland verkar för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet i stället för att slås ut. Eftersom föreningen har en verksamhet som sysselsätter missbrukare är det viktigt att all verksamhet är alkoholfri, även vid representation och personalfester. Föreningens samtliga tillställningar är alkoholfria.

Alla som behöver hjälp att komma ur sitt missbruk av alkohol, narkotika och psykofarmaka ska erbjudas individanpassad hjälp. En förutsättning är att den anställde väljer att aktivt delta i behandling och rehabilitering. Föreningen har ett gott samarbete med Alkohol- och drogmottagningen. I ungdomsverksamheten tillämpas också nolltolerans beträffande alkohol- och droger.

Jämställdhetspolicy

Emmaus Åland ska i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Jämställdhet ingår i det samlande begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionsvariation, utbildning, ekonomi, ålder och kön m.m.

I jämställdhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genusskillnader, mellan könen.

Emmaus Åland ska som arbetsgivare verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter. Emmaus Åland ska främja delaktighet och inflytande på arbetet för både kvinnor och män. Ett aktivt jämställdhetsarbete ska vara en självklar del av personalpolitiken. Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Ofrivilligt deltidsarbete ska motverkas. Viktigt är också att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Emmaus Ålands jämställdhetspolicy innebär:

- Att kvinnor och män ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Att tillämpa genusperspektiv på arbetsmiljön för att synliggöra skillnader i kvinnors och mäns arbetsvillkor.
- Att kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor.
- Att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisationer och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Att jämnare fördelning mellan kvinnor och män uppnås i sådana sysselsättningar där yrkesval och rekrytering visar sig vara könsbundna.
- Att förvärvsarbete kan förenas med föräldransvar.
- Att ingen anställd ska utsättas för sexuella trakasserier.

- Att kvinnor och män ges samma möjligheter till fortbildning samt kompetens- och karriärutveckling.

Jämställdhetsarbete ska ingå som en del av planeringen av alla verksamheter och projekt. Lokala och internationella samarbetsprojekt ska även präglas av den jämställdhetspolicy som Emmaus Åland antagit. Vid fördelning av biståndsmedel ska de områden som tas upp i jämställdhetspolicyen betonas. Biståndsprojekten ska främja jämställdheten inom mottagarorganisationen samt i mottagarlandet.

Mångfaldspolicy

Inom Emmaus ska det finnas plats för alla. Det är viktigt att inte bara säga att vi är för mångfald. Vi måste även visa det i vårt praktiska arbete. På samma sätt ska vi i verksamheten betona tillgänglighet, inte endast fysisk sådan. Vi ska synliggöra olika osynliga normer som styr, t.ex. när det gäller mötesteknik. Utbildning och fortbildning är viktiga instrument i arbetet för ökad mångfald och jämställdhet.

Inom Emmaus Åland utgår vi från att mångfald ger fördelar och skapar utvecklingsmöjligheter. Mångfald är en förutsättning för bred spridning av verksamheten och dess syfte. Inom Emmaus Åland är medarbetare med olika kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, funktionsbegränsningar, sexuell läggning och trosuppfattningar tillgångar. Emmaus Åland strävar efter ett inkluderande arbetsklimat där medarbetare fullt ut kan bidra med att dra nytta av sina olika erfarenheter och bakgrunder så att verksamheten kan bedrivas effektivt och med ett kvalitativt gott resultat. Mångfald i vår verksamhet skapar ett innovativt arbetsklimat.

Alla medarbetare (anställda, praktikanter och volontärer) har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet. Varje medarbetare ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att skapa ett gott arbetsklimat. Alla former av diskriminering och trakasserier är förbjudna. Med trakasserier menas alla typer av ovälkommet beteende och nedsättande kommentarer.

Policy mot mobbning och trakasserier

Inom Emmaus Åland tolereras inte mobbning eller trakasserier i någon form. Alla anställda, stödanställda, praktikanter och volontärer ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter. Om någon trots detta utsätts för kränkande behandling har arbetsledare på alla nivåer i organisationen ett ansvar att omedelbart agera. Problemen måste utredas och åtgärder vidtas för att kränkningarna ska upphöra.

Det är viktigt att förebygga risken för kränkande särbehandling genom att se till att alla känner till gällande lagstiftning och policy när det gäller kränkande särbehandling samt genom att arbeta för att skapa en arbetsmiljö som präglas av öppenhet och ömsesidig dialog. Vi ska ha ett tillåtande och inkluderande klimat samt ett tydligt ledarskap som agerar på ett sätt som skapar trygghet och är normbildande för hur ett bra arbetsklimat ska utformas.

Med kränkande särbehandling menas "återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer och som kan leda till att de hamnar utanför gemenskapen på arbetsplatsen.

Miljöpolicy

Emmaus Åland ska leva upp till gällande miljölagar och ha de tillstånd som krävs för att bedriva vår verksamhet. Emmaus Åland ska i alla sammanhang, där det är befogat och möjligt, väga in den påverkan på miljön och klimatet som verksamheten innebär. När det gäller lokaler ska Emmaus Åland i alla sina verksamhetsutrymmen eftersträva minsta möjliga påverkan på miljön.

Emmaus Åland ska verka för att varor och tjänster som köps in är miljömärkta. Emmaus Åland ska minimera resande med flyg samt verka för att fler internationella möten hålls per telefon- och via internet. Föreningen ska ta miljöhänsyn vid upphandling av bistånds- och andra transporter.

Emmaus Åland ska kräva att biståndsmottagare och samarbetspartners följer gällande miljölagar och -regler. Därtill ska bistånds- och samarbetsprojekt alltid bedömas även ur miljöhänseende.