Emmaus Åland r.f.

VERKSAMHETSPLAN 2027

Godkänd av höstmötet den 16.11.2026

emmaus
ÅLAND

Innehåll

Vision, verksamhetsidé och värdegrund 3
Vision 2030 3
Verksamhetsidé 3
Värdegrund 3
Hållbarhetsprinciper 4
Omvärldsanalys och prioriteringar 4
Verksamhet och mål 5
Cirkulär ekonomi och klimat 5
Återanvändning av material och produkter 5
Klimat- och miljöpåverkan 6
Arbete, inkludering och social hållbarhet 7
Social delaktighet och gemenskap 7
Anställda 8
Solidaritet och social rättvisa 10
Internationell solidaritet 10
Lokalt varubistånd 13
Påverkansarbete och samhällsutveckling 13
Seminarier och studiebesök 13
Påverkansarbete 13
Evenemang 14
En hållbar organisation 14
Samarbete och nätverk 14
Styrning och kvalitetsutveckling 14
Personal och arbetsmiljö 15
Ekonomi och fastigheter 15

Vision, verksamhetsidé och värdegrund

Vision 2030

Emmaus Åland skapar meningsfullhet genom arbete åt alla. Emmaus bidrar till uppnåendet av ett meningsfullt liv, en verklig fred och glädje för varje individ och samhälle. Vi är banbrytare inom cirkulär ekonomi. Vår verksamhet är klimatpositiv, vilket innebär att vi binder mer koldioxid än vi släpper ut. Vårt internationella solidaritetsarbete skapar social hållbarhet och bygger tillit över gränser. Varje människa och varje samhälle kan leva, får en plats och förverkligar sig i ett ömsesidigt utbyte och i en gemenskap där alla har ett lika värde.

Emmaus Åland bidrar till visionen genom att:

- Öka återanvändningen av resurser och minska miljöbelastningen.
- Skapa meningsfullhet genom arbete, delaktighet och gemenskap.
- Stärka solidaritet och social rättvisa lokalt och internationellt.
- Sprida kunskap och bidra till samhällsutvecklingen.
- Utveckla en professionell och långsiktigt hållbar organisation.

Verksamhetsidé

Emmaus Åland ska:

- Kämpa mot orättvisor.
- Hjälpa dem som har det svårast.
- Återanvända och återvinna.
- Undanröja orsaker till ojämlikhet.
- Arbeta för integration.
- Skapa meningsfullhet genom gemensamt arbete.

Emmaus Åland bidrar till ett hållbart samhälle genom visa på nya system och modeller. Vi är föregångare både vad gäller inkludering på arbetsmarknaden och inom nya modeller för återanvändning och återvinning. Vi visar att ett hållbart arbetssätt fungerar. Vi uppmärksammar och protesterar mot verksamheter och aktiviteter som bryter mot hållbarhetsprinciperna.
Genom praktiska verksamheter visar vi att social och ekologisk hållbarhet går hand i hand.

Värdegrund

Emmaus Åland utgår från den internationella Emmausrörelsens värdegrund.

Respekt – för människor och miljö, vilket leder till verksamheter präglade av:

- Kamp mot alla former av diskriminering.
- Gemensamt arbete som stärker individens egenvärde, självkänsla och oberoende.
- Respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa.
- Miljöarbete.

Att dela med sig – av mänskliga, materiella och ekonomiska resurser, vilket leder till:

- Verksamheter som ökar vår medvetenhet och vårt politiska och sociala engagemang.
- Att vi delar arbetsuppgifter, varor, lokaler, problem, kunskaper och ansvar.
- Att vi uppmuntrar till generositet och strävar efter att alla kan vara delaktiga och jämbördiga.

Öppenhet – på alla plan, vilket leder till:

- Öppenhet både kring vår organisation och i vårt eget förhållningssätt gentemot varandra.
- Ärlighet, trovärdighet och aktivt lyssnande för att nå förståelse för olika ståndpunkter.
- Aktiviteter kring bildning och kultur.
- Att arbeta tillsammans och tillämpa demokrati i vardagen.

Solidaritet – att leva solidariskt i vardagslivet och i samhället, i gruppen och arbetet, lokalt och globalt, vilket leder till:

- Arbete för jämlikhet och motverkandet av ensamhet och marginalisering.
- Strävan efter att lösa konflikter.
- Strävan efter rättvisare fördelning av resurser.
- Solidariskt samhällsengagemang, ansvar, uthållighet och fredsbyggande.

Välkomnande – såväl i tanke som i handling, vilket leder till:

- Verksamheter präglade av varmt bemötande och gemenskap, där vi lyssnar på varandra, ger stöd samt förmår tillmötesgå både akuta och långsiktiga behov särskilt hos utsatta grupper.

Hållbarhetsprinciper

Emmaus Åland arbetar utifrån de åtta hållbarhetsprinciperna. De handlar om att minska vår påverkan på naturen genom att sluta sprida ämnen och orsaka skador som ekosystemen inte klarar av. De betonar rättvis resursanvändning, social delaktighet och ekonomiska system som stödjer både människor och miljö. Tillsammans visar de vägen mot ett samhälle där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet går hand i hand.

Emmaus Åland ska aktivt delta i arbetet med att uppnå målen i Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda. Vi bidrar framför allt till mål 1 (välmående), 2 (tillit och delaktighet) och 7 (hållbar konsumtion och produktion). Vi ska också, utifrån vår värdegrund och vår kunskap, ifrågasätta, utmana och driva på för ännu mer ambitiösa hållbarhetsmål där vi anser att det behövs.

Omvärldsanalys och prioriteringar

Under 2027 kommer Emmaus Ålands verksamhet att påverkas av flera betydande samhällsförändringar. Särskilt viktiga är utvecklingen av lagstiftningen kring producentansvar för textilier, den växande omställningen till cirkulär ekonomi och återbruk samt förändringar på arbetsmarknaden. Även migrationen och det globala omvärldsläget, den ökande psykiska ohälsan och det sociala utanförskapet, klimatkrisen samt de ekonomiska utmaningarna för både hushåll och civilsamhälle kommer att påverka verksamhetens förutsättningar.

Emmaus Åland avser att möta dessa utmaningar genom aktivt påverkansarbete och genom att vidareutveckla modeller för återbruk, sysselsättning och solidaritetsarbete. På så sätt kan vi bidra till en hållbar social, ekonomisk och ekologisk utveckling samtidigt som vi stärker delaktighet, inkludering och möjligheter till meningsfull sysselsättning.

Verksamhet och mål

Cirkulär ekonomi och klimat

Emmaus Åland ska vara en ledande aktör inom återbruk, återanvändning och cirkulär ekonomi på Åland. Genom att förlänga produkters livslängd och utveckla nya cirkulära lösningar bidrar verksamheten till minskad resursförbrukning, minskad klimatpåverkan och ett mer hållbart samhälle.

Återanvändning av material och produkter

Mottagning och försäljning av begagnade varor

Mottagning, sortering och försäljning av begagnade varor utgör grunden för Emmaus Ålands verksamhet. Genom att samla in, sortera och sälja varor för återanvändning förlängs produkternas livslängd samtidigt som behovet av nyproduktion minskar. Verksamheten bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan samt skapar ekonomiska resurser för organisationens sociala och internationella arbete.

Under 2027 beräknas mängden mottagna varor på Emmaus Åland uppgå till över 400 000 kg. Under året fortsätter arbetet med att ytterligare öka andelen varor som säljs lokalt, bland annat genom att göra butikerna mer tilltalande samt genom nyetablerade Emmaus byggåterbruk vid Svinryggen i Jomala, där byggmaterial tas emot, bearbetas och säljs vidare.

Emmaus Ålands varumottagning, sortering och verkstäder finns i Norrböle, Mariehamn. Byggmaterial tas emot och behandlas vid Emmaus byggåterbruk vid Svinryggen i Jomala. Mindre mängder varor tas emot i butikerna i centrala Mariehamn och Godby.

Emmaus Åland har fyra secondhandbutiker, en i centrala Mariehamn, en i Norrböle (Mariehamn), en i Godby (Finström) samt en vid Svinryggen i Jomala (Emmaus byggåterbruk). Butikerna fungerar även som mötesplatser där kunder, volontärer, personer på arbetsträning och anställda tillsammans bidrar till gemenskap, delaktighet och ett mer hållbart samhälle.

Verkstäder

Under 2027 fortsätter utvecklingen av produkter som tillverkas i textilateljé och träverkstad. Produkterna tillverkas av material som annars skulle ha kasserats. Arbetet utförs främst av personer på arbetsträning och volontärer. Under årets utreds även möjligheterna till produktion av returprodukter vid Emmaus byggåterbruk.

Emmaus byggåterbruk och projektet Waste to Value

Projektet Waste to Value startade den 1.8.2025. Projektet syftar till att öka återanvändningen av byggmaterial på Åland och i Eskilstuna. Genom att etablera två modellåterbruksanläggningar

ska projektet visa att det är både möjligt och lönsamt att återanvända material som annars hade gått till deponi eller återvinning. Projektet delfinansieras av EU:s Central Baltic-program och pågår under tre år.

Under perioden ska följande insatser genomföras:

- Två återbruksanläggningar etableras; vid Svinryggen i Jomala och ReTuna i Eskilstuna. Här tas byggmaterial emot, bearbetas och säljs vidare.
- En kunskapsplattform utvecklas för att stärka kompetensen inom cirkulärt byggande.
- Hinder för återbruk identifieras och förslag ges på förbättringar i regelverk.
- Pilotinsatser för att testa metoder för insamling och försäljning.
- Minskning av byggavfall med minst 108 ton genom ökad återanvändning.

Projektet drivs av sju samarbetspartners med Emmaus Åland som huvudpartner. Målet är att skapa permanenta verksamheter och bidra till en mer cirkulär ekonomi genom minskad resursanvändning, mindre avfall och positiva miljöeffekter.

Efter projekttiden om tre år ska verksamhetens intäkter täcka utgifterna, vilket är en utmaning. För att stärka föreningens möjligheter när det gäller att förädla avfall så ska Emmaus under året anhålla om tillstånd för att hantera avfall yrkesmässigt.

Emmaus byggåterbruk med varumottagning och butik öppnade sommaren 2026 som en del av projektet. Under 2027 drivs verksamheten vidare i enlighet med projektplanen.

Textilåterbruk och textilåtervinning

Textilier är ett av de materialflöden som har störst miljö- och klimatpåverkan. Emmaus Åland ska bidra till utvecklingen av ett cirkulärt textilsystem där återanvändning prioriteras och textilavfall minimeras. Emmaus Åland arbetar för att textilier ska användas så länge som möjligt genom återanvändning, reparation och återvinning. Verksamheten bidrar till att minska textilavfall och till utvecklingen av cirkulära lösningar inom textilområdet. Genom samverkan med myndigheter, näringsliv och andra organisationer bidrar Emmaus Åland till att utveckla hållbara system för hantering av textilier och stärka återbrukets roll i den gröna omställningen.

Under 2027 utvecklas verksamheten med anledning av kommande lagstiftning kring producentansvar för textilier. Detta görs bland annat genom fortbildningsinsatser samt genom projektet ”Begagnade kläder, nya samarbeten: En hållbar omställning till EU:s ändrade ramdirektiv för avfall” som genomförs under 2026 och 2027 tillsammans med Svalorna Indien Bangladesh i Lund och Emmaus Westervik i Ekenäs. Projektet går ut på att utbyta kunskap och bygga kompetens hos civilsamhällesorganisationer som driver secondhand-verksamhet för att dessa ska kunna anpassa sig till ändrade EU-ramdirektiv om avfall. Projektet ska samtidigt utbilda och driva påverkansarbete i dessa frågor för ett mer hållbart Norden.

Klimat- och miljöpåverkan

Emmaus Åland följer systematiskt upp verksamhetens utsläpp av koldioxidekvivalenter från elförbrukning, fjärrvärme, transporter och resor. Även vattenförbrukning och avfallsmängder följs upp. Under 2027 ska åtgärder för att minska utsläppen genomföras i enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi. För att nå verksamhetens hållbarhetsmål måste i första hand personresornas och de egna fordonens utsläpp ytterligare minskas. I praktiken betyder det färre resor, särskilt med flyg samt förnyade fordon.

Minskningen av biståndstransporternas utsläpp har genom att mottagare i Europa har prioriterats minskat avsevärt, och i snabbare takt än planen, vilket är positivt. Under 2027 ska utsläppen fortsätta minska. Samtidigt ska metoder tas fram för att även kunna mäta utsläpp från

avfallshantering och från kunders, donatorers och anställdas resor till verksamheten, så kallade utsläpp inom Scope 3.

Arbete, inkludering och social hållbarhet

En av de främsta verksamhetsidéerna inom Emmaus är att genom återanvändning och återvinning skapa arbetsplatser och sysselsättning för alla personer oberoende av bakgrund, behov eller funktionsnedsättning. Emmaus bedriver sysselsättningsprojekt med målet att genom praktisk handledning och arbetsmarknadshandledning öka deltagarnas möjligheter att få ett jobb eller en studieplats.

För att driva professionellt socialt arbete krävs välutbildad personal och återkommande fortbildning. Utmaningarna inom den sociala sektorn förändras hela tiden. Behoven hos utsatta personer förändras och institutionella strukturer förändras. Under året ska Emmaus Åland utreda möjligheterna att bedriva anmälningspliktig socialservice i enlighet med landskapslagen om socialvård.

Social delaktighet och gemenskap

Arbetsträning och socialhandledning

Emmaus Åland jobbar med arbetsträning och arbetsmarknadshandledning för personer som varit arbetslösa en lång tid. Målet med insatserna är att deltagarna ska komma vidare till arbete, studier eller andra insatser. Insatserna görs huvudsakligen i samverkan med och på uppdrag av AMS, men också KST är en viktig samarbetspartner. Emmaus Åland jobbar sedan 2021 med valideringsmetoden OCN för att synliggöra, erkänna och dokumentera kompetens.

Praktikplatser

Genom praktikplatser erbjuder Emmaus Åland möjligheter för studerande och personer i olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser att utveckla kunskaper, färdigheter och arbetslivserfarenhet i en trygg och inkluderande miljö. Praktikverksamheten stärker samtidigt samarbetet med skolor, utbildningsanordnare och andra samhällsaktörer. Praktikanter tas emot från bland annat grundskolor, yrkesgymnasier, yrkeshögskolor, universitet och språkkursarrangörer.

Volontärer och medlemmar

Genom medlemsaktiviteter, gemenskap och mötesplatser arbetar Emmaus Åland för att stärka social sammanhållning och inkludering. Verksamheten skapar möjligheter för människor att mötas över sociala och kulturella gränser samt mellan olika generationer. Medlemmar och volontärer utgör en viktig grund för föreningens demokratiska utveckling och långsiktiga förankring i samhället. Verksamheten ska skapa förutsättningar för människor att bidra utifrån sina erfarenheter, intressen och förutsättningar samt utveckla engagemanget för Emmaus Ålands vision och värdegrund.

Årligen arbetar ca 100 volontärer omkring 4 000 timmar på Emmaus. Volontärernas insatser är integrerade i den dagliga verksamheten vid samtliga verksamhetsställen och har en viktig funktion såväl socialt som arbetsmässigt.

Under året ordnas flera volontärträffar med syfte att stärka gemenskapen, skapa delaktighet och att ge volontärerna möjlighet att utbyta erfarenheter. Träffarna fungerar även som ett forum för att engagera nya volontärer.

Samhällstjänstgörare och övervakad frihet på prov

I stället för ovillkorligt fängelse i upp till åtta månader kan samhällstjänst dömas ut i minst 20 och högst 200 timmar. Samhällstjänst är oavlönat arbete under övervakning. Emmaus Åland tar årligen emot flera samhällstjänstgörare. Samarbetet med Brottspåföljdsmyndigheten fortsätter under år 2027. Målsättningen är att under året ha 2–4 samhällstjänstgörare. Därtill ska föreningen ha kapacitet att liksom tidigare år ta emot personer som är på övervakad frihet på prov, som är en form av kontrollerad frigivning i slutet av ett fängelsestraff där en intagen avtjänar den sista tiden utanför anstalten.

Ungdomsarbete

Emmaus Åland riktar sig till alla åldrar både gällande verksamhetsinnehåll, samarbets- och biståndsprojekt och volontärer. Unga engageras i verksamheten bland annat genom workshops och praktikplatser. Emmaus tar regelbundet emot praoelever och dagsverkare från skolor runtom på Åland.

Under Kulturnatten i augusti ges unga åländska kulturutövare möjlighet att uppträda. Då presenteras ungdomskultur som annars har svårt att få offentligt utrymme och stor publik. Åländska ungdomar får genom sitt engagemang i Emmaus en grund för internationellt engagemang och möjligheter att delta i internationella utbyten.

Emmaus Åland samverkar med stiftelsen ReGeneration 2030 kring deras årliga ReGeneration Week på Åland som samlar ungdomar, organisationer och invånare kring hållbar utveckling, cirkulär ekonomi och socialt engagemang. Genom seminarier, workshops, studiebesök och praktiska aktiviteter skapas möten där deltagarna får kunskap, inspiration och möjlighet att tillsammans utveckla lösningar för en mer hållbar framtid. Evenemanget stärker särskilt ungas delaktighet och lyfter fram lokala initiativ som bidrar till ekologisk och social omställning.

Emmaus Åland samarbetar med ABF-Åland för att ta emot internationella unga volontärer genom European Solidarity Corps. Under 2027 kommer 2 volontärer tas emot.

Emmaus Åland ska under 2027 fortsättningsvis samarbeta med skolorna genom att ta emot studiebesök, ordna informationstillfällen och arbetsträning, ge unga möjlighet till dagsverke och volontärarbete och involvera unga i såväl styrelsearbete som i olika evenemang.

Anställda

Personalens trivsel och välmående är en viktig del av organisationens sociala hållbarhetsarbete. Personalen ska agera förebilder för praktikanter, projektdeltagare och volontärer. För att klara av arbetet på bästa sätt erbjuds personalen fortbildning, friskvård, företagshälsovård och andra insatser.

Under 2027 beräknas Emmaus Åland sysselsätta 70 personer enligt följande:

- Anställda av Emmaus Åland: 40 personer (26 årsarbetsverken)
- Personer på arbetsträning vid Emmaus Åland: 30 personer
- Styrelsemedlemmar, volontärer och praktikanter tillkommer.

Professionellt socialt arbete

Professionellt socialt arbete är en förutsättning för att verksamheten ska kunna möta målgruppernas behov på ett strukturerat och kvalitetssäkrat sätt. Genom kvalificerad handledning, metodutveckling och samverkan med myndigheter och andra aktörer ska Emmaus Åland bidra till

att människor ges möjlighet att utveckla sina resurser och stärka sina möjligheter till arbete, studier och samhällsdelaktighet. Verksamhetsområdet omfattar utveckling av arbetsmetoder, kompetensutveckling för personal och handledare samt utveckling av samverkansformer som stärker kvaliteten i organisationens sociala arbete.

Teamarbete

Under 2025 inledde Emmaus Åland ett teamorienterat arbetssätt som ett strategiskt steg för att stärka organisationens förmåga att möta nya krav och utmaningar i samhället, öka effektiviteten och förbättra arbetsmiljön. Genom att samarbeta kring gemensamma mål, med tydlig arbetsfördelning och ansvar, skapas bättre kommunikation, ökad motivation och personlig utveckling för både personal, deltagare och volontärer.

Teamledarna har en nyckelroll i att planera, stötta och främja lärande, samarbete och trygghet inom och mellan teamen. Ett teamorienterat arbetssätt bidrar till en mer hållbar och inkluderande organisation.

Under 2025–2026 har teamledarna deltagit i en ledarskapsutbildning som omfattat både gemensamma workshops och individuell coachning. Under 2027 fortsätter utvecklingsarbetet inom ramen för projektet ”Kompetens, hälsa och hållbart arbetsliv”.

Fortbildning

Emmaus personal erbjuds fortbildning utifrån individuella behov. Fortbildning i ledarskap, medarbetarskap och teamarbete är återkommande för att stärka och upprätthålla teamledarnas kompetens. Också fortbildning i specifika relevanta områden, såsom kundservice och säkerhetsarbete erbjuds efter behov.

Emmaus Åland fortsätter fokusera fortbildningsarbetet på att stärka personalens kompetens att stödja personer på arbetsträning. Samtliga anställda på Emmaus får en introduktion till OCN-metoden för kompetensbedömning genom validering, och de personer som utbildats till bedömare och interna kvalitetssäkrare uppdaterar löpande sin kunskap.

Projektet ”Kompetens, hälsa och hållbart arbetsliv”

Under perioden 1.11.2026–31.10.2029 driver Emmaus Åland projektet ”Kompetens, hälsa och hållbart arbetsliv” med finansiering från Europeiska socialfonden och Ålands landskapsregering. Syftet med projektet är att skapa förutsättningar för livslångt lärande, kompetensutveckling och god hälsa för alla medarbetare, oavsett ålder eller livssituation.

Arbetet fokuserar på att möta olika behov under arbetslivet, från småbarnsår till längre yrkeskarriärer, genom kunskap, flexibilitet och individanpassade lösningar. Insatserna riktas till samtliga anställda och omfattar bland annat utbildning, digital kompetensutveckling, självledarkap, kommunikation samt arbete med stresshantering, ergonomi och psykiskt välbefinnande.

Ledare och ansvariga ska ges verktyg för att skapa en inkluderande arbetsmiljö där delaktighet, dialog och gemensamt ansvar stärks. Målsättningen är att minska riskerna för ohälsa och sjukfrånvaro samtidigt som motivation, utvecklingsmöjligheter och trivsel ökar. Genom satsningen stärker Emmaus Åland sin roll som en hållbar och attraktiv arbetsgivare och bidrar till hög kvalitet i allt sitt arbete.

Internt värdegrundsarbete

Ett aktivt internt värdegrundsarbete utgör en del av arbetet för en hållbar organisation där alla är välkomna. I praktiken handlar det om att aktivt diskutera frågor om till exempel jämställdhet, rasism och hbtqia-rättigheter inom organisationen. Värdegrundsfrågor diskuteras löpande vid personalmöten och inkluderas i introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Alla som deltar i Emmaus Ålands verksamhets omfattas av organisationens policydokument.

En jämställdhets- och likabehandlingsplan har tagits fram. Under 2023 gjordes en tillgänglighetskartläggning av samtliga verksamhetsställen. Under 2024 uppdaterades jämställdhets- och likabehandlingsplanen. Nästa uppdatering görs 2027.

Arbetarskyddsverksamhet
Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetarskyddet och planering för att säkerställa att arbetsförhållandena är trygga. Alla anställda har ett ansvar för att meddela arbetarskyddsfullmäktig eller arbetarskyddschef om man i sitt dagliga arbete observerar arbetsförhållanden eller arbetsmetoder som kan vara skadliga eller farliga. Arbetarskyddsfrågor tas upp löpande i den dagliga handledningen och i samarbetet på arbetsplatsen. Tillbud eller olyckor utreds omedelbart, och lämpliga åtgärder vidtas. Genomgång av rutiner för butikssäkerhet görs årligen. Varje år uppmärksammas också 112-dagen för brandsäkerhet.

I planeringen av den fysiska miljön ska arbetarskyddsfrågor beaktas. Anskaffningar av skyddsutrustning och annan utrustning för arbetets utförande görs löpande. Säkerhetsanvisningar ska finnas på plats vid arbetsmoment som kräver speciell uppmärksamhet.

Arbetarskyddsfullmäktig gör i samarbete med arbetarskyddschef, personal och företagshälsovården riskbedömningar vid de olika verksamhetsställena. Riskbedömningarna och de påföljande åtgärderna följs upp årligen. På arbetsplatsen finns en arbetarskyddskommission som håller möte en gång per månad.

Friskvård
Emmaus Åland ordnar friskvårdskampanjer och minst två gånger per året sociala aktiviteter för personalen. Organisationen har ett friskvårdsbidrag för alla ordinarie anställda. Friskvårdsbidraget kan användas för massage, träning och kultur.

Företagshälsovård
Cityläkarna levererar företagshälsovårdstjänster som omfattar alla i anställningsförhållande till Emmaus Åland. Verksamhetsplanen för företagshälsovården utgör en del av verksamhetsplanen för arbetarskyddet. I samarbete med Cityläkarna bedrivs verksamhet för upprätthållande av arbetsförmåga, uppföljning av sjukfrånvaro och tidigt stödjande av arbetsförmågan. Företagshälsovården gör arbetsplatsbesök vid förändringar i verksamhetsställenas fysiska planering. Företagshälsovårdens verksamhetsplan och ersättningsansökan behandlas årligen av arbetarskyddskommissionen.

Solidaritet och social rättvisa

Emmaus Åland verkar för ett samhälle präglat av solidaritet, jämlikhet och respekt för mänskliga rättigheter. Genom internationellt och lokalt samarbete bidrar organisationen till långsiktig social förändring.

Internationell solidaritet

Det internationella solidaritetsarbetet syftar till att bidra till långsiktiga och hållbara förbättringar för människor som lever i utsatta situationer. Arbetet omfattar ekonomiskt stöd, kunskapsutbyte, opinionsbildning och samverkan med partnerorganisationer. Verksamheten utgår från ett rättighetsbaserat perspektiv och kopplar samman lokalt engagemang med globala frågor om jämlikhet, hållbarhet och mänsklig värdighet.

I det internationella solidaritetsarbetet prioriteras verksamheter som bygger på långsiktighet, gynnar de mest utsatta, driver förändrings- och påverkansarbete samt fokuserar på mänskliga rättigheter, klimaträttvisa och bildning.

Under 2027 kommer Emmaus Åland att samarbeta med och understöda organisationer i bland annat Estland, Litauen, Ukraina, Polen, Grekland, Rumänien, Palestina, Västsahara, Togo, Indien, Bangladesh och Peru. Därtill ska föreningen ha beredskap att initiera nya samarbeten framförallt i Asien och Afrika.

En del av det internationella samarbetet utgörs av varutransporter från Åland, som ger förutsättningar för socialt arbete hos mottagarna genom att större delen av varorna säljs. I enlighet med föreningens hållbarhetsstrategi ska antalet transporter minska. Under året planeras fyra varutransporter till främst Estland och Polen.

Under 2027 reserveras 150 000 euro för de internationella solidaritetsinsatserna.

Grekland
Emmaus Åland ger ekonomiskt stöd till Echo Regfugee Library, som betjänar flyktingläger i och kring Aten, Grekland. Biblioteket finns i en stor skåpbil full med bokhyllor och bekväma stolar. Biblioteket åker till flyktingläger och sociala projekt med böcker på ett tiotal språk. I det rullande biblioteket finns också material för att lära sig flera olika språk.

Estland
Elü Jaoks på Ösel fungerar som ett nätverk för föräldrar till barn med funktionsnedsättningar. Elü Jaoks erbjuder rådgivning och handledning åt familjerna, hjälper dem att bevaka sina rättigheter samt bedriver påverkansarbete. Föreningen ordnar även sommarläger och andra sociala insatser för målgruppen. Under 2027 bidrar Emmaus Åland med varutransporter.

Litauen
Emmaus Åland har under många år samarbetat med Missing Persons' Families Support Centre, som ger stöd till anhöriga till försvunna personer samt till offer för människohandel, våld och andra brott. Organisationen erbjuder rådgivning, psykologiskt stöd och praktisk hjälp, samtidigt som den arbetar förebyggande genom informationsinsatser, utbildning och opinionsbildning. Centret är en viktig samarbetspartner för socialt stöd och mänskliga rättigheter i Litauen.

I september 2026 flyttade Missing Persons' Families Support Centre in familjecentret Nendres tidigare lokaler i Vilnius. En del av huset ägs av Emmaus Åland. Centret har verksamhetsutrymmen, tillfälligt skyddsboende samt secondhandbutik i huset. Under året bidrar Emmaus Åland genom att upplåta lokalerna samt genom ekonomiskt verksamhetsstöd.

Emmaus Åland har även bistått barn- och ungdomscentret i Raguvele under många år. Centret erbjuder fritidsaktiviteter, mat och hjälp med läxläsning till ett femtiotal barn och ungdomar, varav många lever under svåra förhållanden. Huset där centret är inrymt ägs av Emmaus Åland, som även finansierar en liten del av verksamheten. I januari 2025 avtalades om en utfasningsplan under åren 2025–2027. Under året fasas det ekonomiska stödet ut och fastigheten överförs i centrets ägo.

Rumänien
År 2026 inleddes ett nytt samarbete med Emmaus Satu Mare i Rumänien, ca 30 km från gränsen till Ukraina. Emmaus Satu Mare driver sociala verksamheter som ger arbete, bostad och gemenskap till människor i utsatta livssituationer. De samlar in och säljer begagnade varor, och vinsten används för att finansiera sociala projekt och stöd till behövande. Genom sitt arbete kombinerar de miljönytta med socialt ansvar och återintegration i samhället. Under 2027 understöder Emmaus Åland det sociala arbetet hos Emmaus Satu Mare genom att finansiera lönen för en socialarbetare.

Ukraina
Emmaus Åland har sedan Rysslands invasion i Ukraina gett stöd till Emmausgruppen Oselya i Lviv, direkt samt via Emmaus Europa. Oselya erbjuder boende, arbete och sociala insatser för hemlösa och utsatta människor. Flyktingar från andra delar av landet är en viktig målgrupp. Oselya driver också secondhandbutiker och ett socialt stödcenter. Under 2027 fokuseras stödet till projekt som syftar till återuppbyggnad och återintegration.

Västsahara
Västsahara är ockuperat av sitt grannland Marocko sedan 1975. I dag bor omkring 160 000 västsaharier i flyktingläger i öknen i Algeriet. Western Sahara Resource Watch, som bevakar västsahariernas rätt till sina naturresurser, stöds under året med ett verksamhetsbidrag. Därtill ges understöd till Björkåfrihets biståndsprogram ”Seeds of idependence” med främst palestinska men även västsahariska organisationer.

Togo
Emmausgruppen MARS hjälper i första hand utsatta kvinnor genom att erbjuda dem arbete och utbildning bl.a. genom lärlingsprojekt inom olika yrken. Därtill bedrivs odling. Dessa verksamheter hjälper kvinnor och ungdomar att få utbildning och arbete. MARS finansierar också skolgången för cirka 100 barn. Under 2027 ger Emmaus Åland stöd till utbildnings- och lärlingsverksamheten.

Peru
Cuna Nazareth i Lima, Peru driver ett daghem för barn från marginaliserade familjer. Familjerna och barnen erbjuds både psykolog- och socialhjälp. Cuna Nazareth har som mål att bryta den onda cirkel som de fattiga och utsatta befinner sig i, att utsträcka de sociala rättigheterna till vidare kretsar och att skapa jämlikare villkor för barn från slumområdena. Cuna Nazareth driver dessutom en återvinningscentral. Svalorna i Finland koordinerar stödet från Finland. Emmaus Åland bidrar ekonomiskt.

Indien och Bangladesh
Under 2022 inledde Emmaus Åland solidaritetssamarbete med Svalorna Indien Bangladesh, som driver biståndsprogram med organisationer i Indien och Bangladesh. Fokusområden är kvinnors rättigheter, matsuveränitet samt miljö och klimat. Stödet från den svenska biståndsmyndigheten har under 2026 dragits ner, vilket påverkar implementeringen. Emmaus Åland bidrar med ekonomiskt stöd.

Palestina
Emmaus Åland stöder flera palestinska organisationer i Palestina och Libanon i samarbete med organisationen Björkåfrihet. Stödet är tudelat, dels går det till demokratiarbete och påverkansarbete, dels till humanitära insatser.

Emmausrörelsen och andra nätverk
Emmaus Åland är en del av den internationella Emmausrörelsen som arbetar för solidaritet, fred, social rättvisa och hållbar utveckling. Genom deltagande i rörelsens nätverk och aktiviteter bidrar föreningen till gemensam kunskapsutveckling och internationell samverkan. Engagemanget i Emmausrörelsen stärker samtidigt Emmaus Ålands eget utvecklingsarbete och förankrar verksamheten i en global rörelse.

Lokalt varubistånd

Emmaus Åland ger varubistånd till privatpersoner på Åland som lever under knappa förhållanden. Behovsbedömningen görs av professionella socialarbetare med helhetsgrepp över mottagarens situation. Stödet från Emmaus ska vara en del av flera åtgärder som syftar till förbättrad situation för mottagaren. Den bedömande instansen förmedlar gåvokort som gäller i Emmaus Ålands butiker. Gåvokorten utfärdas av KST, församlingar, ÅHS, Rädda Barnen och andra organisationer.

Emmaus Åland utfärdar även gåvokort och presentkort till nya flyktingfamiljer och andra grupper i behov av tillfälligt stöd. Genom avtal med Röda Korset har Emmaus beredskap att på kort varsel leverera kläder och andra varor som kan behövas vid krissituationer. Insatserna fortsätter under 2027.

Påverkansarbete och samhällsutveckling

Emmaus Åland ska vara en aktiv samhällsaktör som sprider kunskap, inspirerar till hållbara lösningar och bidrar till ett öppet demokratiskt samtal. Kommunikationen ska synliggöra Emmaus Ålands verksamhet, resultat och värderingar samt skapa förståelse för frågor som rör hållbar konsumtion, cirkulär ekonomi, social inkludering och internationell solidaritet.

Genom ett aktivt kommunikationsarbete stärks organisationens relationer till medlemmar, kunder, samarbetspartners och allmänheten. Kommunikationen görs genom olika digitala och fysiska kanaler. Under årets trycks en fysisk informationsbroschyr på svenska och engelska.

Seminarier och studiebesök

Genom medverkan i seminarier och genom att ta emot studiebesök delar Emmaus Åland med sig av erfarenheter och kunskap om hållbar utveckling och socialt ansvar. Verksamheten bidrar till lärande, inspiration och ökad förståelse för organisationens arbete. Kunskapsspridningen är en viktig del av Emmaus Ålands uppdrag att vara en aktiv samhällsaktör.

Påverkansarbete

Emmaus Åland verkar för samhällsförändring genom att lyfta frågor om social rättvisa, hållbar konsumtion, cirkulär ekonomi och mänskliga rättigheter. Arbetet sker genom dialog, samverkan, opinionsbildning och deltagande i olika nätverk. Målet är att bidra till långsiktiga förändringar på både lokal, nationell och internationell nivå. Rent konkret görs detta bland annat genom kampanjer, utlåtanden, manifestationer, insändare, remissvar och höranden.

I oktober 2027 hålls kommunal- och lagtingsval på Åland. Emmaus Åland bjuder under 2026 och 2027 in politiska partier och intresseorganisationer för presentation av verksamheten samt för att föra fram de frågor som vi anser är av stor vikt för Ålands utveckling, utgående från Emmaus värdegrund.

Under året genomförs projektet ”Allt som vi är”, som förenar dokumentärfotografi och personligt berättande för att synliggöra människor som står eller har stått långt från arbetsmarknaden. Genom intervjuer och porträtt får deltagarna möjlighet att själva formulera och dela sina erfarenheter, drömmar och perspektiv. Resultatet presenteras i en utställning och publikation

som stärker delaktighet, egenmakt och gemenskap. Projektet bidrar samtidigt till ökad förståelse för olika livsvillkor och ett mer inkluderande samhälle.

Evenemang

Evenemang och offentliga aktiviteter skapar mötesplatser där människor kan inspireras, lära sig mer om hållbar utveckling och engagera sig i samhällsfrågor. Evenemangen bidrar samtidigt till att synliggöra Emmaus Ålands verksamhet och värdegrund.

Prioriterade evenemang 2027:

- Internationella kvinnodagen
- Emmaus gårdsfest i Norrböle
- Hiroshimadagen
- Kulturnatten
- Åland Pride
- Solidaritetsförsäljning för Emmaus International

En hållbar organisation

Emmaus Åland ska vara en professionell, lärande och långsiktigt hållbar organisation med god ekonomi, tydlig styrning och en attraktiv arbetsmiljö.

Samarbete och nätverk

Emmaus Åland medverkar i Emmaus Finlands styrelse, är aktivt på olika sätt inom Emmaus Europa och Emmaus International. Emmaus Ålands styrelseordförande Carina Aaltonen är sedan 2026 president (ordförande) för Emmaus International. Föreningen strävar efter att ha representation på såväl europeisk som internationell nivå inom Emmausrörelsen.

Emmaus Åland deltar i det europeiska nätverket *RREUSE*, som samlar sociala företag och organisationer verksamma inom återanvändning, reparation och återvinning. Genom nätverket deltar Emmaus Åland i erfarenhetsutbyte, kunskapsutveckling och påverkansarbete för en cirkulär ekonomi som kombinerar miljömässig hållbarhet med social inkludering.

Emmaus Åland är sedan 2026 även medlem i *RENET*, det nationella nätverket för aktörer inom återanvändning i Finland. Nätverket samlar återbrukssektorns aktörer, stärker samarbetet inom branschen och arbetar för att förbättra förutsättningarna för återanvändning genom intressebevakning, kunskapsutveckling och påverkan på lagstiftning och verksamhetsmiljö. Genom medlemskapet får Emmaus Åland tillgång till nationella nätverk, aktuell information och möjligheter att bidra till utvecklingen av en mer resurseffektiv och cirkulär ekonomi i Finland.

Emmaus Åland är även medlem i Finlands fredsförbund, ABF-Åland, Ålands näringsliv och City Mariehamn.

Styrning och kvalitetsutveckling

Genom ett systematiskt kvalitetsarbete säkerställer Emmaus Åland att verksamheten utvecklas i enlighet med vision, verksamhetsidé, värdegrund och strategiska mål. Kvalitetsutvecklingen ska skapa förutsättningar för lärande, uppföljning och ständiga förbättringar.

Styrelsen
Styrelsen kommer att ha 5–7 möten under året. Därutöver hålls föreningens vår- och höstmöten. Föreningens stadgar ska under året uppdateras för att bättre överensstämma med verksamheten och omvärlden.

Personal och arbetsmiljö

Emmaus Åland ska vara en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsplats där medarbetare ges möjlighet att växa och bidra. En god arbetsmiljö är en förutsättning för hög kvalitet, långsiktig hållbarhet och goda resultat. Arbetet omfattar ledarskap, kompetensutveckling, samverkan, arbetarskydd och hälsofrämjande insatser. Se avsnittet ”Anställda” på sid 8.

Ekonomi och fastigheter

En stabil ekonomi och välfungerande lokaler är grundläggande förutsättningar för att Emmaus Åland ska kunna fullfölja sitt uppdrag. Verksamheten ska bedrivas med god ekonomisk hushållning och ett långsiktigt perspektiv på investeringar, fastighetsförvaltning och resursanvändning. Målet är att skapa ekonomisk handlingsfrihet och robusta förutsättningar för fortsatt utveckling av organisationens verksamhet.

Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20
Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Strandgatan 20. Bolaget upplåter lokaler åt Emmaus Åland samt har Ålands skivbörs som hyresgäst. Under 2027 är det främsta målet att hålla fastigheten i gott skick samt att fortsättningsvis utreda möjligheterna till nybyggnation på tomten.

Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle
Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Emmaus Norrböle, som besitter fastigheten Skogshyddsvägen 7. Under 2024 och 2025 genomfördes takbyte på en byggnad, solpaneler monterades och butiken byggdes till med 270 kvm. Under 2027 är det främsta målet att hålla fastigheten i gott skick.

Emmaus byggåterbruk vid Svinryggen
Sommaren 2026 färdigställdes byggåterbruksanläggningen vid Svinryggen i Jomala. Bygget delfinansierades inom ramen för EU-projektet Waste to Value. Byggnaden ägs gemensamt av Emmaus Åland och Svinryggens deponi Ab. Emmaus Ålands ägarandel är ca 15 procent. Emmaus Åland hyr en del av lokalerna av Svinryggens deponi. Avtal om hyra samt framtida köpoption för Svinryggens deponi har upprättats.